



Istituto Comprensivo

"Martiri della Libertà"

Scuola dell 'Infanzia / Primaria/ Secondaria di 1° grado
Piazza Combattenti d'Italia,21/a - 13017 QUARONA (VC) - C.F. 91011960027
Tel. 0163 430301 - Fax 0163 432513 - Sito web: www.icquarona.edu.it
Email: vcic81200r@istruzione.it _postacertificata: vcic81200r@pec.istruzione.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Anno scolastico 2025/2026

Il giorno 16 dicembre 2025 alle ore 09.00 nel locale della presidenza dell'Istituto Comprensivo " Martiri della Libertà" in Quarona (VC) viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno scolastico 2025/2026, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- ☐ per la parte pubblica il Dirigente.Scolastico, Stefano Gheller
- ☐ per la RSU d'istituto:

Beatrice Di Pasquale

Veronica Andrea Lentini

per i Sindacati Territoriali :

FLCCGIL
CISL SCUOLA
GILDAUNAMS
SNALS - CONFSAL

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I

Disposizioni generali

Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell' erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

•

Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il DS dell'Istituto e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.

I contenuti del contratto hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

•

In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro cinque giorni lavorativi dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

CAPO II

Relazioni sindacali

Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

Art. 3 - bacheca sindacale e documentazione

•

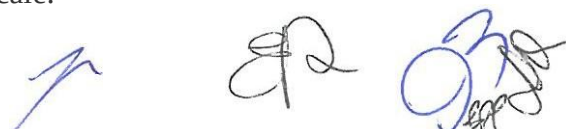
Il Dirigente Scolastico, su richiesta esplicita della RSU, assicura la predisposizione nei plessi dell'istituzione scolastica di bacheche riservate all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU.

•

La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.

Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.

Alla comunicazione sindacale è riservata anche una sezione del sito web dell'istituto, nella quale membri della RSU possono pubblicare materiale di interesse sindacale.



- Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale. La diffusione di questi materiali alla RSU e al personale è garantita dalla Segreteria dell'istituto prevalentemente attraverso la posta elettronica interna e, se necessario, attraverso la pubblicazione nell'Albo online o nella sezione del sito dedicata alla RSU.

- Alla RSU è riservata una casella di posta elettronica dell'istituto, che la RSU può utilizzare per comunicare con il personale, il dirigente scolastico, l'ufficio di segreteria.

Art. 4 - Permessi sindacali

Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 - 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.

La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere dandone preavviso al DS.

Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

Art. 5 - Agibilità sindacale

Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria; è altresì concesso l'uso della posta elettronica interna dell'istituto.

Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, di un personal computer con accesso ad internet oltre che altri strumenti ed attrezzature presenti nella scuola ed eventualmente necessari, senza tuttavia che questo impedisca il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Art. 6 - Trasparenza amministrativa - informazione

Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art. 5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

- La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.



Art. 8 - Assemblee sindacali

La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.

•

Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica o una diversa durata se l'assemblea ha carattere provinciale, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.

Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a due giorni.

La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico, tramite la bacheca del registro in utilizzo o via mail istituzionale, a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.

Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.

Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

L'obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La mancata comunicazione entro il termine stabilito nella circolare del D.S. verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

•

Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi nella quali non è possibile la sostituzione dei docenti che hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.

Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

•

Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:

•

se le lezioni sono sospese in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio solo di n. 1 unità di collaboratore scolastico o di assistente amministrativo nella sede centrale, nessuno negli altri plessi;



se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo nella sede centrale e di almeno n. 1 collaboratore scolastico nella sede centrale e di n. 1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi. Eccezioni alla necessità della presenza di un collaboratore possono essere previste per i plessi più piccoli.

Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

•
Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.

Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, prevede i seguenti istituti:

- Contrattazione integrativa
- Confronto
- Informazione

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

•
Oggetto della contrattazione di istituto sono:

- rattuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;

- I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
- I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;
- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
- I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
- I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.



- Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno cinque giorni.

Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.

Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

- Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

- Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
 - L' articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
 - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l' assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
 - I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burnout.
 - Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro cinque giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
 - Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
 - Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

☐ Fern1i restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

☐ Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- ☐ la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- ☐ i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

☐ Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata sarà consegnata il più rapidamente possibile.

CAPO III

La comunità educante

Art. 15 - La comunità educante

O

La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

O

Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D. Lgs. 297/94.

CAPOIV

Disposizioni relative al personale ATA

Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

Art.17- Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato non è tenuto a prestare servizio.

TITOLO SECONDO - CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I

Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 18 - Campo di applicazione

i]

Il presente capo riguarda l'applicazione del D. Lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.

n
LJ

I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fomite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.

D

Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

e

Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art 18/bis - Diritto alla disconnessione

Dal lunedì al venerdì, dalle 18.00 alle 07.00, durante le giornate di sabato, domenica e festivi a tutto il personale sarà garantito il diritto alla disconnessione.

La deroga sarà esercitata esclusivamente nei casi di estrema urgenza propedeutici al regolare funzionamento dell'Istituto.

Art. 19 - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, si impegna a:

☐ adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;

☐ valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

☐ designare il personale incaricato di attuare le misure;

☐ organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;

☐ organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

Art. 20 - Servizio di prevenzione e protezione

O

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il Servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Servizio di prevenzione e protezione viene aggiornato ogni anno scolastico secondo le esigenze e secondo le qualifiche del personale Docente ed ATA in servizio nell' istituto.

O

I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

☐

Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese e gli eventuali compensi. (per ciò può avvalersi della collaborazione della RSU).

Art. 21 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

D

Il Dirigente Scolastico designa il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

O

L'incarico di Responsabile SPP può essere conferito a personale interno all' istituto solo in presenza di documentata e comprovata esperienza professionale; altrimenti il Dirigente Scolastico conferirà

l'incarico ad un esperto esterno.

Art. 22 - Sorveglianza sanitaria - Medico competente

☐

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

☐

Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D. Lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del

D. Lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

☐

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

Art. 23 - Il Documento di valutazione dei rischi

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Art. 24 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

☐

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

☐

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

☐

il DVR e il piano dell'emergenza;

☐

l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;

☐

i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

☐

la riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

☐

per ogni riunione va redatto un verbale.

☐

il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 25 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

☐

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

☐

' Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i

sottoelencati contenuti minimi

individuati dal D.L. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

☐

il quadro normativo sulla sicurezza;

☐

la responsabilità penale e civile;

☐

gli organi di vigilanza;

☐

la tutela assicurativa;

☐

i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

☐

la valutazione dei rischi;

☐

i principali rischi e le misure di tutela;

☐

la prevenzione incendi;

☐

la prevenzione sanitaria;

☐

la formazione dei lavoratori.

Art. 26 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell' istituto.

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08.

☐

il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

☐ le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;

☐ le informazioni e la documentazione in:: a : e sostanze app e para los,i ;_

macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;

☐ la certificazione relativa all' idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;

☐

le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza individuato dalla RSU sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l' espletamento della funzione (40 ore individuali).

☐

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.



CAPO II

I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90

Art. 27 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

○

Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.

○

I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L. 83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	Nr. 1 Assistente Amm.vo Nr. 1 Collaboratore Scolastico	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Esami di Stato	Nr. 1 Assistente Amm.vo Nr. 1 Collaboratore Scolastico	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori	DSGA Nr. 1 Assistente Amministrativo Nr. 1 Collaboratore Scolastico	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

CAPO III

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 28 - Risorse finanziarie disponibili per il salario accessorio

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- valorizzazione del personale (ex art. I comma 126 Legge 107/15);
- attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale;
- ☐ alternanza scuola lavoro (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- progetti nazionali e comunitari;
- funzioni miste (provenienti dagli Enti Locali);
- eventuali residui anni precedenti.

Art. 29 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili per l'anno scolastico 2025/2026.

○

Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 comunicate dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. n. 12305 del 01/10/2025 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 11 punti di erogazione;
- 62 unità di personale docente in organico di diritto;

- 17 unità (escluso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

O Con la medesima nota del MI è stata comunicata l'assegnazione finanziaria come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo (lordo dipendente)
Fondo delle istituzioni scolastiche	43057,72
Funzioni Strumentali	3297,96 + 118,98 (nota prot.48926 del 06/12/25)=341 6,94
Incarichi Specifici del personale ATA	2124,49 +485,07=2609,56
Ore Eccedenti l'orario settimanale d' obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti	1789,24 +437,78 (nota prot.48926 del 06/12/25)=2227,02
Attività complementari di Educazione fisica	643.18
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0
Valorizzazione del personale scolastico	8435,31
TOTALE :	60389,73'

O Le **economie dell'a.s. 2024/2025 sul Fondo delle istituzioni scolastiche** sono quantificate in € 8214,70 da considerarsi accantonate per la copertura di aumenti stipendiali previsti dalla firma del prossimo contratto collettivo di lavoro.

Risultano inoltre:

euro 90.38 di economie per le Attività complementari di Educazione Fisica, che si concorda di destinare allo scopo originario; le **disponibilità complessive per l'Educazione fisica ammontano pertanto a euro 733,56**

Euro 982,55 di economie per ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti; **la disponibilità complessiva ammonta a € 9**

Euro 3.98 di economie per fondo valorizzazione del personale scolastico: **la disponibilità complessiva ammonta a € 8439,29**

Art. 30 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera n. 1 del Collegio dei Docenti del 25/09/2025, nella quale vengono individuate le funzioni strumentali per l'a.s. 2025/2026, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Assegnazione (lordo dipendente)
1 - POF / Curriculum / Valutazione	€ 824,49 +29.75=854,24
2 - Bisogni Educativi Speciali	€ 824,49+29.75=854,24
3 - Multimedialità e Comunicazione	€ 824,49+29.75=854,24
4 - Salute e Sicurezza	€ 824,49+29.75=854,24

Art. 31 - Incarichi specifici personale ATA

• I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

• Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche, gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale sulla base del servizio,

effettivamente reso.

Compensi per specifiche attività (Totale€ 2124,49)

INCARICO SPECIFICO	COMPENSO FORFETTARIO al Lordo dipendente	
Assistenza/sorveglianza alunni portatori di handicap (Scuola Primaria di Quarona) e attività di interfaccia e supporto alla didattica da ripartire fra i collaboratori scolastici avvicendatisi in proporzione al periodo di servizio nel plesso (2 unità)	€	500+373,52(nota prot.48926 del 06/12/25)=873,52
Responsabile Alunni (1 unità)	€	900
Piccola manutenzione	€	400

INCARICO SPECIFICO	COMPENSO FORFETTARIO al Lordo dipendente	
Responsabile personale (1 unità)	€	324,49+111,55(nota prot.48926 del 06/12/25)=436,04

Art. 32 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

O

Si concorda di detrarre prioritariamente dal fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad€ **4833,62 (€4270,50 da Mof e€ 563,12 da assegnazione nota Prot.48926 del 06/12/2025)** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

[: La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica comprensivo di economie di € **46438,80** viene così ripartita:

70% - pari ad€ 32507,16 al personale docente
30% - pari ad€ 13931,64 al personale ATA.che verrà sommata all'ulteriore assegnazione, nota prot. 27335 del 18/11/2025, di€ 144,18 per un totale di€ 14075,82.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	DOCENTI	ATA
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 32507,16	€ 14075,82

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € **32507,16** lordo dipendente, dalla quale si concorda di accantonare l'importo di € **3100 per il primo collaboratore del dirigente scolastico e € 1300 per il secondo collaboratore del Dirigente**. Questa retribuzione è comprensiva del riconoscimento economico per la sostituzione del Dirigente Scolastico in caso di assenza o di impedimento ed è cumulabile con eventuali altri incarichi, ad eccezione di quelli di Funzione Strumentale - (residuo al netto€ 28107,16)

O

Si conviene inoltre di riservare la seguente tributo, w, : o rfettaria utilizzando

(parte docenti) ai docenti che svolgono funzioni di coordinamento di uno o più plessi:

Responsabile scuola Infanzia Alagna	250	200	450
Responsabile scuola Infanzia Boccioleto	200	200	400
Responsabile scuola Infanzia Doccio	288	200	488
Responsabile scuola Infanzia Quarona	370	200	570
Responsabile scuola Infanzia Scopello	250	200	450
Responsabile scuola Primaria Alagna	350	200	550
Responsabile scuola Primaria Boccioleto	300	200	500
Responsabile scuola Primaria Quarona	600	200	800
Responsabile scuola Primaria Scopello	400	200	600
Responsabile scuola Secondaria Balmuccia	400	200	600
Responsabile scuola Secondaria Quarona	800	200	1000
Coordinatore scuole dell'Infanzia	600	200	800
Coordinatore scuole Primaria alta valle	600	200	800
Coordinatore scuole Secondarie	500	150	650
TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE:	€5908	2750	8658

Il Fondo per la valorizzazione personale docente pari ad un importo di € è pari a € 5908

La restante parte di compenso per le figure elencate sopra sarà prelevata da Mof Docenti

L'importo restante del Fis, pari ad € **25357,16**, viene assegnato alle attività di natura didattica e organizzative previste dal PTOF

Attività	Importo unitario	. Unità	Totale
Coordinatori scrutini Primaria Scopello	60	5	300
Segretari interclasse Primaria Scopello	40	5	200
Coordinatori scrutini Primaria altri plessi	110	12	1320
Segretari interclasse Primaria altri plessi	60	7	420
Coordinatori di intersezione Infanzia	80	5	400
Segretari di intersezione Infanzia	60	5	300
Coordinatori Secondaria classi prime e seconde	320	7	2240
Coordinatori Secondaria classi terze	370	3	1110
Segretari Secondaria classi prime e seconde	120	7	840
Segretari Secondaria classi terze	140	3	420
Predisposizione orario Secondaria	620	2	1240
Totale			8790

Il residuo di € **16567,16** del FIS sarà destinato alla retribuzione dei progetti; per € 13574 e per le ore eccedenti dei docenti della scuola primaria e dell'infanzia per € 2993,16

•

•

PERSONALE ATA

Per quanto attiene il personale ATA l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € **14075,82** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalle seguenti tabelle:

COMPENSI A CARICO F.I.S.: Voci incentivabili per i **Collaboratori Scolastici:**

Incarichi Aggiuntivi a carico FIS	COMPENSI FORFETTARI Lordo dipendente	COMPENSI ORARI (n. ore)	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
-----------------------------------	--------------------------------------	-------------------------	----------------	--------------------------------------

Collaborazione con la segreteria (1 unità)	100			100,00
Pulizia palestra (a consuntivo)	1200			1200
Flessibilità e turnazioni scuola primaria	2155,82			2155,82
Flessibilità e turnazioni scuola secondaria	1000			1000 ,00
Flessibilità e turnazioni scuola infanzia	1200			1200
Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi a consuntivo)	1300			1300
TOTALE:				€ 6955,82

COMPENSI A CARICO F.I.S.: Voci incentivabili per gli Assistenti Amministrativi:

Incarichi Aggiuntivi a carico FIS	COMPENSI FORFETTARI Lordo dipendente	COMPENSI ORARI (n. ore)	IMPORTO ORARIO	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
Applicazione e aggiornamento delle tecnologie di supporto all'attività amm.va (4 unità)	1600			1600,00
Gestione alunni rapporti con le famiglie (1 unità)	700,00			700,00
Gestione personale docente (1 unità)	500			500
Intensificazione del lavoro per sostituzione colleghi 4 unità)	800			800,00
Gestione amministrativa archiviazione documentale	400			400
Gestione personale ATA (1 unità)	3000			3000
Collaborazione alla gestione della documentazione sulla privacy (4 unità)	120			120
TOTALE:				€7120

Art. 33 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti componenti il Centro Scolastico Sportivo, in proporzione alle ore effettivamente prestate.

Art. 34 - Compensi per aree a rischio (punto e) € 0

Art. 35 - Valorizzazione del personale - L. n.160 del 17/12/2019

- Le risorse disponibili per l' a.s. 2025/2026 (euro 8439,29) vengono destinate per il 70% al personale Docente e per il 30% al personale ATA: per il personale Docente risultano pertanto disponibili euro 5908; per il personale ATA, euro 2.531,29

- Le risorse disponibili per la valorizzazione del personale risultano pertanto: per il **personale Docente euro 5908 e per il personale ATA euro 2531,29**. per i collaboratori scolastici che sorvegliano il riposo degli alunni dell'infanzia

Art. 36 - Attività di recupero (punto g)

Secondo la vigente normativa, questo articolo si applica soltanto alle scuole Secondarie di secondo grado. Attività di recupero destinate agli alunni in difficoltà sono comunque possibili anche nella scuola Primaria o Secondaria di primo grado, utilizzando ore di compresenza, recuperi orari o progetti specifici, e possono essere rivolte anche ad alunni non appartenenti alla propria classe.

Art. 37 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Fermo restando quanto previsto dall' art. 28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il docente che svolge attività di sostituzione di colleghi assenti viene individuato secondo un piano orario delle sostituzioni elaborato sotto la supervisione dei fiduciari di plesso.

- Qualora le risorse destinate alle ore eccedenti non risultassero sufficienti per retribuire tutte le ore effettivamente svolte dai docenti, si potrà ricorrere ad eventuali economie che risultassero dalla rendicontazione delle attività retribuibili con il Fondo dell'istituzione scolastica.

Art. 38 - Formazione del personale (punto i)

O

Secondo quanto stabilito dalla Legge 107/2015, i finanziamenti MIUR destinati alla formazione del personale delle scuole sono conferiti in tutto o in parte alle scuole polo di ambito territoriale. Il dirigente scolastico o chi eventualmente fosse da lui delegato si farà carico di rappresentare alla scuola polo le esigenze formative emerse nell'istituto sulla base del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

O

Qualora fosse possibile destinare fondi a bilancio dell'istituto per finanziare attività di formazione, questi potranno essere destinati sia a formatori esterni, sia, eventualmente, a formatori selezionati fra il personale interno sulla base delle loro comprovate qualifiche.

O

Viene riconosciuta come valida anche la formazione che non rientra esplicitamente nel piano di formazione inserito nel PTOF, ma che il personale ha scelto sulla base di interessi professionali individuali .

L'impegno del personale nelle iniziative di formazione potrà essere compensato forfettariamente, qualora particolarmente intenso, se le risorse economiche disponibili lo permetteranno.

Art. 39 - Alternanza scuola lavoro (punto l)

I finanziamenti destinati all'alternanza scuola-lavoro sono riservati alle scuole Secondarie di secondo grado. Può tuttavia accadere che l'istituto sia sede ospitante per attività di alternanza scuola lavoro; in questo caso, all'insegnante (o eventualmente all'unità di personale ATA) che funge da "tutor aziendale" può essere corrisposta una retribuzione da fondo di istituto.

Art. 40 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)

O

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 44.

O

La retribuzione del personale avviene nel rispetto di quanto eventualmente prescritto nelle disposizioni del progetto comunitario o nazionale oppure, in mancanza, secondo una retribuzione forfettaria o oraria (in questo caso, secondo le tabelle previste dal CCNL).

O

Il tipo di retribuzione dev' essere stabilito inizialmente, al momento della progettazione e del conferimento degli incarichi.

Art. 41 - Funzioni miste (punto n) e incarichi aggiuntivi del personale docente.

- Alcuni Comuni sedi di plessi dell'istituto hanno previsto i seguenti compensi per funzioni miste del personale ATA o per prestazioni aggiuntive di docenti impegnati in servizi erogati all'utenza:

	Ad oggi non ci sono comunicazione in merito	

- I collaboratori scolastici e i docenti impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote proporzionali ai giorni di effettivo impegno.

Art. 42 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

O

Per i progetti europei PON FSE-FESR l'attribuzione degli incarichi al personale avverrà sulla base delle procedure vincolanti stabilite dall'Autorità nazionale di Gestione. Anche per altri progetti proposti da soggetti esterni all'istituzione scolastica si seguiranno le procedure vincolanti eventualmente prescritte nei bandi.

O

Per quanto non rientrante nel caso 1), l'attribuzione degli incarichi al personale docente avverrà prevalentemente sulla base delle candidature emerse in seno al Collegio dei Docenti e da questo accettate.

Per quanto non rientrante nel caso 1), l'attribuzione degli incarichi al personale ATA avverrà sulla base delle disponibilità comunicate al DSGA.

D

Nel caso di più candidature spontanee per uno stesso incarico, la selezione spetterà al dirigente scolastico, il quale potrà anche ricorrere ad un avviso interno redatto sulla base del *Regolamento per la disciplina degli incarichi ad esperti esterni* deliberato dal Consiglio d'Istituto.

□

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

CAPOIV

I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art. 43 - Individuazione dei criteri

O In applicazione del disposto dell' art. 22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell' Isti tuto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

O

personale con certificazione di handicap grave (art. 3 c. 3 L. 104/92);

O

personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art. 3 c. 3 L. 104/92);

□

genitori di figli non ancora alla scuola dell'obbligo

□

il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione di norma entro il primo mese dell'anno scolastico.

Cl

le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio, e senza gravare sulle condizioni di lavoro del restante personale.

O

per esigenze organizzative, il beneficio potrà essere concesso anche solo per una frazione dell'anno scolastico.

O

in caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 privilegiando le situazioni più gravi.

Art. 44 - Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà:

O

far slittare il turno lavorativo dell' AA, CS, AT nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro personale di eguale qualifica, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso;

O

completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti;

O

ridurre, su richiesta, l'orario a 6 ore quotidiane da recuperare successivamente, limitatamente ai periodi di sospensione delle attività didattiche

CAPO V

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*diritto alla disconnessione*)

Art. 45 - Criteri di applicazione

O

Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art. 22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.

e; Individuazione degli strumenti utilizzabili:

O

la comunicazione ordinaria al personale dell' istituzione scolastica avviene di norma attraverso la posta elettronica dell' istituto, utilizzando per i destinatari preferibilmente le caselle di posta elettronica attivate per ogni unità di personale ed aventi il dominio @icquarona.it oppure @icquarona.edu.it; sono ammesse anche comunicazioni a stampa diffuse all'interno del plesso di servizio.

□

le comunicazioni aventi carattere di maggiore urgenza possono avvenire per via telefonica.

C Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti:

O

le comunicazioni al personale docente e ATA fatte per conto dell' istituzione scolastica sono riservate al dirigente scolastico, ai suoi collaboratori, agli altri membri dello staff, al DSGA o alla segreteria, oppure anche a docenti incaricati di particolari funzioni di supporto **organizzativo**.

docenti ed il personale ATA sono autorizzati ad utilizzare la posta elettronica interna dell'istituto per comunicare con i colleghi, purché con finalità non in contrasto con il lavoro all' interno della comunità scolastica.

O

l' uso della PEC (posta elettronica certificata) è di norma riservato al dirigente scolastico e al DSGA.

C Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale:

O

il ricorso alla comunicazione telefonica, salvo casi di emergenza, può avvenire di norma fra le ore 8:00 e le ore 18:00 dei giorni di apertura della scuola.

O

la posta elettronica può essere inviata anche al di fuori di questi orari e di questi giorni, ma il personale destinatario non è tenuto a prenderne visione ed eventualmente a rispondere se non al primo giorno di apertura della scuola successivo.

C Tempi di risposta:

O

qualora la comunicazione via posta elettronica richieda una risposta, questa deve avvenire di norma entro 48 ore dalla comunicazione.

CAPO VI

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 46 - Adozione provvedimenti

Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti. Le attività che li entrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:

- esecuzione dei progetti comunitari;
- adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. documentazione sulle vaccinazioni);
- assistenza all' utenza per le iscrizioni online degli alunni;
- supporto al Piano Nazionale Scuola Digitale;
- supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
- altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
- nuovi processi di digitalizzazione dell'attività amministrativa.

il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

in alternativa al pagamento, il personale di cui sopra potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

•

il personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa (fu che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

Art. 47 - Lavoro agile (smart working)

• L'emergenza sanitaria da Covid-19 ha comportato, a partire dalla fine di febbraio 2020, il ricorso al lavoro agile per il personale amministrativo e, per il personale docente, quella particolare forma di lavoro agile che è la "didattica a distanza" (DAD), recentemente confluita nella categoria più ampia di "didattica digitale integrata" (DDI). Sulla base della situazione epidemiologica e delle disposizioni normative aventi ad oggetto il lavoro agile per il personale della scuola, l'istituto si impegna a:

- Favorire comunque il ricorso al lavoro agile - qualora compatibile per le proprie mansioni lavorative - per i soggetti che vengano riconosciuti come "lavoratori fragili" dal Medico Competente;
- Favorire le scelte individuali di ricorrere al lavoro agile o continuare con il lavoro in presenza, qualora la scelta sia possibile sulla base della normativa vigente;
- Tenere conto, nella valutazione delle scelte individuali, non soltanto delle condizioni di salute del lavoratore, ma anche di quelle dei familiari conviventi;
- Ammettere il lavoro agile anche per i collaboratori scolastici, qualora se ne individuino modalità adatte al loro profilo lavorativo;
- In caso di lavoro agile, mettere a disposizione del personale amministrativo che ne faccia richiesta una idonea strumentazione informatica;
- In caso di didattica a distanza, mettere a disposizione dei docenti a tempo determinato che ne facciano richiesta una idonea strumentazione informatica, subordinatamente alla concessione in comodato d'uso degli strumenti al personale amministrativo e agli alunni che ne siano privi;
- In caso di didattica a distanza saranno messi a disposizione dei docenti anche i locali e le attrezzature dell'istituto, qualora non sia stata disposta la chiusura integrale dei plessi.

• Per la didattica digitale integrata l'organizzazione del lavoro del personale si conformerà ai vigenti Contratti Integrativi nazionali e al Piano di istituto sulla Didattica Digitale Integrata.

TtTOLO TERZO-ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO

CAPO I

Assegnazione del personale ai plessi (fuori del comune sede dell'istituto)

Art. 48 - Assegnazione dei docenti

All'inizio dell'anno scolastico, l'assegnazione del personale docente ai plessi situati nei comuni diversi da quello in cui è situata la sede centrale della scuola avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

II

Rispetto della L. 104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza

☐

Preferenze, adeguatamente motivate, espresse dal personale già in servizio nell'istituto

☐

Continuità didattica o di servizio nei plessi di assegnazione

☐

Particolari competenze non in possesso di altri colleghi

☐

in caso di mancanza di disponibilità o di richieste concorrenti da parte di più unità di personale, si adotterà il criterio del maggior punteggio nella graduatoria interna d'istituto o - nel caso di personale appena trasferito - del maggior punteggio della mobilità.

☐

Eccettuato il personale appena trasferito, nel caso in cui nessuno fosse spontaneamente disponibile alla proposta di assegnazione ad un particolare territorio comunale, il criterio adottato dal dirigente sarà

quello del punteggio inferiore.

Pag.

O

Nei casi in cui il dirigente scolastico fosse a conoscenza di situazioni di difficile compatibilità ambientale, potrà discostarsi dai criteri sopra elencati o dal loro ordine sequenziale.

Art. 49 -Assegnazione personale ATA

O

Per il personale ATA si applicano gli stessi criteri adottati per il personale docente, ài cui al precedente art. 48.

CI

'unità di personale amministrativo da dislocare eventualmente presso la sede di Balmuccia sarà individuata dal DSGA preferibilmente sulla base delle disponibilità dichiarate dal personale; in mancanza di disponibilità spontanee, secondo il punteggio in graduatoria.

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I

Liquidazione compensi

Art. 50 - Determinazione dei residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, i fondi risparmiati potranno essere destinati ad altre voci del contratto e/o a particolari esigenze intervenute successivamente, previo accordo fra le parti da concludersi di nomrn entro il mese di luglio dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 51 - Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Te1Titoriale dello Stato servizio VI stipendi_ di norma entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto ve1Tà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria co1Tedata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 53 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCN L 2006/09 e 2016/18 in vigore.

CAPO II

Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18

Art. 54 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

O Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

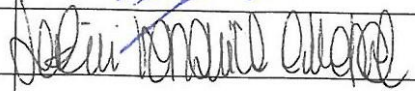
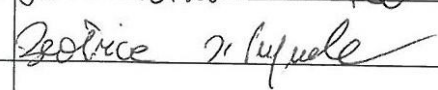
O Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.

O La comunicazione alla RSU ed alle 00.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli imp egni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della

riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti fomiti.

Quarona, 16/12/2025

Firmato:

PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico	16/12/2025	
RSU di Istituto:	16/12/2025	
	16/12/2025	
OO.SS. Tenitoriali:		
Fic CGIL	<u>A" J'2. 2-a 2-5</u>	<u>CO</u> 
CISLSCUOLA	.i., -10. c2,o& Z;	C _ _ _ ' ,0-s. 