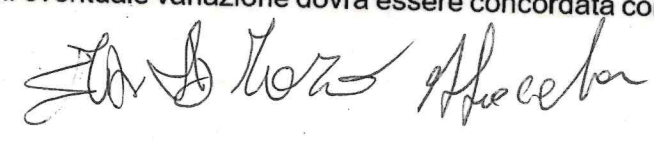




IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO SCOLASTICO 2025-2026

Viste le assegnazioni comunicate dal MIM con **NOTA MIUR n. 12314 del 1° ottobre 2025** relative ai fondi MOF si redige il presente Contratto integrativo di Istituto relativo alla gestione dei compensi aggiuntivi al personale per l'anno scolastico 2025/2026. In relazione a quanto qui definito si procederà al perfezionamento dei singoli incarichi e compiti come definiti dal Piano annuale delle attività del personale ATA, dal POF e da quanto deliberato dal Collegio dei docenti in merito alla realizzazione delle attività 2025/2026. Con **NOTA MIUR n. 24879 del 18 novembre 2025** si comunica integrazione fondi per INCARICHI SPECIFICI ATA. Con **NOTA MIUR n. 53237 del 6 DICEMBRE 2025** si comunica assegnazione fondi per gestione pratiche pensionistiche a.s 2024/2025, in esito al monitoraggio attivato presso le istituzioni scolastiche e gli Uffici scolastici regionali con nota prot. n. 26269 del 9 luglio 2025. Con **NOTA MIUR n. 48937 del 6 DICEMBRE 2025** si comunica assegnazione ulteriori risorse finanziarie da considerare nella Contrattazione d'Istituto, con aumenti relativi a incarichi specifici ata, incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili, indennità di direzione parte variabile per DSGA a.s 2023/2024, ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, funzioni strumentali, indennità di direzione parte variabile dsga a.s. 2025/2026. La presente ripartizione del Fondo d'Istituto è il risultato del lavoro concorde di RSU e Dirigente e tiene conto dei contributi di DSGA e dei Collaboratori del Dirigente. Partendo dalla convinzione che tutti gli operatori della Scuola, a prescindere dal loro status giuridico, devono concorrere nel fornire all'utenza il miglior servizio possibile, riconfermando quanto concordato nello scorso anno scolastico, si è ritenuto di affrontare il problema senza alcun prefissato vincolo legato al "peso" numerico delle varie componenti del personale. I criteri che hanno ispirato la presente contrattazione sono il risultato della volontà di individuare "funzioni" e "mansioni" che siano e/o possano essere utili al buon funzionamento dell'istituzione scolastica, e che, nel contempo, siano oggettivamente verificabili e monitorabili. Ne consegue che tutto il personale coinvolto nelle varie attività "incentivabili" è tenuto a rendicontare al termine dell'anno scolastico l'effettivo svolgimento del lavoro svolto oggetto di compenso aggiuntivo, mediante specifica dichiarazione che dovrà essere adeguatamente controllata e, nel caso di attività non automaticamente evidenti in itinere, opportunamente documentata. Per le attività non effettivamente svolte non verrà riconosciuto e liquidato alcun compenso. In ogni caso gli importi da liquidare, per ogni attività, non potranno superare i budget riportati nella presente tabella. E' altrettanto ovvio che la disponibilità a ricoprire specifici funzioni ed a svolgere le varie mansioni contemplate nel presente prospetto deve essere preventivamente formalizzata (con dichiarazione da parte del personale) cui dovrà seguire formale incarico, qualora non discendente direttamente da delibere emanate dagli Organi Collegiali, dal DS o suoi delegati e/o dal DSGA. In mancanza di incarico formalizzato non potrà di conseguenza essere liquidato alcun compenso. Le parti concordano di rivedere inoltre i singoli importi di assegnazione per mansioni e funzioni in ragione dei criteri per l'attribuzione dei fondi per la valutazione del merito al fine di coordinare la gestione dei compensi attribuiti in ragione della presente contrattazione con quelli attribuiti in sede di contrattazione. Qualora gli importi previsti nei punti sottostanti non venissero corrisposti in tutto o in parte a causa di servizio non erogato, tali importi potranno essere utilizzati per compensare il maggior impegno dei docenti in servizio nelle classi prime IPSIA e ITIS e per eventuali altre attività svolte dal personale docente e non docente, anche se non specificate nelle tabelle sottostanti. Ogni eventuale variazione dovrà essere concordata con la RSU.





Assegnazione F.I.S. – M.O.F (Lordo dipendente)	
Fondo Istituto Scolastico 2025/2026+integrazione per indennita' DSGA a.s 25_26	€ 63.127,19
Funzioni strumentali Docenti a.s. 2025/26	€ 4.858,57
Incarichi specifici ATA a.s. 2025/26	€ 3.481,23
Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2025/26	€ 3.340,52
Fondi per progetti Educazione fisica a.s. 2025/26	€ 2.508,40
Misure incentivanti Aree a rischio a.s. 2025/26	0
Valorizzazione personale docente/ATA a.s. 2025/26	€ 12.496,07
Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 18.207,71
TOTALE fondi MOF a.s. 2025/2026	€ 108.019,69
ECONOMIE A.S. 2024/2025 (fis + ore eccedenti)	€ 13.430,84
PCTO 2024/2025	14.299,24
Indennità di direzione per DSGA	€ 4.896,00
Indennità sostituto DSGA quota da FIS	€ 213,38
Indennità di direzione parte variabile DSGA A.S. 2023/2024	€ 368,00
Fondi per gestione pratiche pensionistiche A.S. 2024/2025	€ 389,95
- Il cumulo massimo dei compensi accessori non potrà superare, di norma, € 2.700,00 per i docenti e € 2.000,00 per il personale ATA. Sono esclusi dalla somma il compenso per la valorizzazione docente/ata e il compenso derivante, a consuntivo, dai progetti effettuati fino ad un massimo di € 2.000,00. La quota sarà proporzionata al numero di ore effettive di servizio. E', altresì, esclusa dal tetto massimo la quota destinata all'Animatore digitale, i compensi da PNRR e PON e quelli per tutor studente-orientatore (DM 63). Oltre ai compensi accessori per progetti, ecc. e al fine di una maggiore partecipazione e coinvolgimento dei docenti interessati e aventi competenze idonee, il personale ATA e Docente non potrà eccedere € 2.500,00 per prestazioni d'opera/ore di lezione in corsi esterni collegati e approvati dagli OOCC (corsi di riconversione professionale-ICDL-corsi di lingua). Ferma restando la copertura con fondi esterni dedicati (Garanzia Giovani) i compensi complessivi per il personale coinvolto per la gestione dello sportello lavoro non potranno superare i 2500 € e, comunque, non oltre il 60% del totale annuale destinato alla scuola. Per la destinazione della somma rimanente alla scuola si rimanda alla delibera del C.I. n° 15 del 22/09/2021 - Criteri valorizzazione personale scolastico: 1. Quota docenti 80%, quota ATA 20% 2. Quota massima per docente € 700, per ATA € 400	

Sottratte dal totale FIS di € 63.127,19 la quota di indennità DSGA di € 4.896,00 e quella del Sostituto DSGA (per 15 gg) il FIS 2025/2026 è pari a € 58.018,81.

[Handwritten signatures and initials]

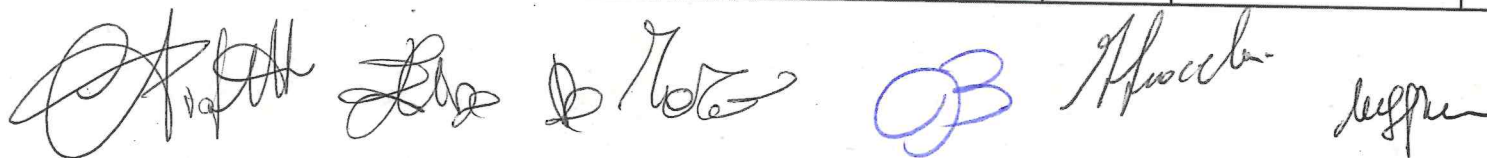
Sommando il totale delle economie dell'anno precedente pari a € 13.430,84 tutte nel FIS avremo un totale di € 71.448,65 escluse tutte le altre voci del MOF elencate nella Tabella assegnazioni F.I.S.

Considerato il personale in organico di diritto, nonché le diverse economie derivanti dalle assegnazioni per i docenti, si decide la seguente percentuale di ripartizione:

Quota FIS destinata ai DOCENTI (B+C+D+E)	57.158,92	80%
Quota FIS destinata al personale ATA (I+M+O)	14.289,73	20%
Quota valorizzazione DOCENTI	9.996,86	80%
Quota valorizzazione personale ATA	2.499,21	20%
Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate (docenti di ruolo triennio 2021-22 / 2023/24)	18.207,71	100%

COMPENSI INCENTIVANTI DOCENTI A.S. 2025/26

A		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
Coll. D.S.	1	Collaboratore VICARIO IPSIA	1	2000	2000
	1	Collaboratore IT	1	1900	1900
					Tot. 3.900
B		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
COMMISSIONI E	1	commissione orario, sostituzioni (Staff)	3	700 + 600 (2 IPSIA) 800 (1 ITIS)	2.100
	2	Animatore digitale + team	1 + team	400 + 350	750



FUNZIONI TRASVERSALI FUNZIONAMENTO	3	Commissione elettorale	2	100	200
	4	Commissione viaggi	3	173,3	520
	5	Addetto U. Stampa	1	600	600
	6	Referenti salute	2	100+100	200
	7	Supporto DS Documentazione C.d.D.	1	250	250
	8	Referenti divieto fumo	1	100	100
	9	Referente Qualifiche I.P.	1	600	600
	10	Referente Prove Invalsi	3	250 + 100 + 50	400
	11	Personale interno ref. sicurezza	2	100	200
	12	Coordinamento rapporti con esterno corso moda	1	200	200
	13	Responsabile plesso Barolo Varallo S.	1	900	900
	14	REF. SITO nuova nomina (rend. A cura del gestore sito	3	----	600
	15	GLI d'Istituto (DVA-DSA-BES)	1	1000	1000
	16	Referente DSA-BES	2	IPSIA già tutor ITIS 350	350
		Commissione Bullismo e Cyberbullismo	2	200 IPIA 100 IT	300
					Tot. 9.270

C		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
ATTIVITA' INERENTI LA DIDATTICA E I COORDINAMENTI	1	Coordinatore classe (tranne tutor)	37 (+2 tut.)	250,00	9.250
	2	Aiuto coordinatore di Classe	39	50,00	1.950
	3	Impegno aggiuntivo coordinatori di classe prime e quinte	16	50,00	800
	4	Impegno aggiuntivo coordinatore ed. civica	39	30,00	1170
	5	Referenti corso	7	70,00	490
	6	Coordinatore di asse disciplinare IPIA (8) e Dipartimento IT (2)	10	30,00	300
	7	Coordinatore progettazione didattica IPIA	1	300	300

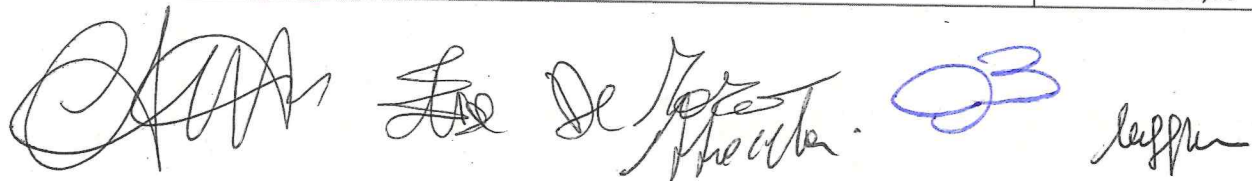
[Handwritten signatures and notes]

	8	Tutor studenti IPJA da cl. prime a quarte tot. Studenti 333 + 8 serale (8,50 € procapite)	341	8,50	2898,50
					Tot. 17.158,50

Per i criteri generali di compensazione funzioni e compiti Tutor studente e Orientatore si rimanda alle circ. interne

D				
CORSI DI RECUPERO E SPORTELLI	1	€/h 55,00 Corsi di recupero estivi h 68	IPSIA	3.740
	2	€/h 55,00 Corsi di recupero estivi h 49	ITIS	2.695
	3	€/h 38,50 Sportello help (progetto recupero in itinere) h 20	IP-IT	770
	4	€/h 38,50 L2 - h.20	IP-IT	770
	5	€/h 38,50 recupero pre-esame di Stato tot. 50 ore	IP-IT	2.750
	6	€/h 19,25 percorsi-mentoring dopo esaurimento fondi Pnrr (orario extrascolastico, max 10 ore per edizione) fino a 38 edizioni (380 ore)	IP-IT	7.315
	8	Progetto orientamento Futuro ai mestieri compensi comprensivi di trasferta €/h 38,50 solo se docente fuori dal proprio orario di lezione A richiesta docente rimborso carburante oltre i 15 km dalla sede di servizio L'eventuale quota per gli A.T. dovrà essere fatta valere sul FIS ATA		Fino a 2.390,38
				Tot 20.430,83

E			Tot. disponibile per progetti € 6.399,59
PROGETTI compensati con FIS	Titolo Progetto	(Richiesta) n° docenti	Proposta
	Siamo fatti così	620 (1+2)	400
	Alfabetizzazione	390 (1)	200
	Diderot	250 (1)	150
	Personaggi Valsesiani	390 (1)	300
	Futuro @i mestieri	585 (3)	300
	Icdl test center	1900,00	autofinanziato



Verso l'università	390 (1+1)	300
Matematica divertente	585 (1+3)	400
Adotta una scuola 3^ ed. Loro Piana	975 (1+4)	600
Adotta una scuola "Gessi"	975 (1+3)	500
Mentoring	450 (3)	450
Sfilata di moda	962,05	600
Corsi Robotica	190,50 (1 pers. 10 ore)	190
Orientamento scolastico azioni tradizionali (esclusi coloro che sono già F.S.) Proposta distribuzione a consuntivo a cura delle F.S.orientamento		1.709,59
La panchina gialla 'Gina'	500 (da personale ATA)	300
Centro sportivo scolastico (4 docenti scienze motorie)	4 docenti	€ 2.502,00
Progetti finanziabili con fondi PCTO (15% quota disponibile rimanente nel bilancio)		€ 1.745
Titolo Progetto		

Budget disponibile PCTO per contributi uscite, materiali, ecc. da ripartire ai corsi per n° alunni		€ 9.890

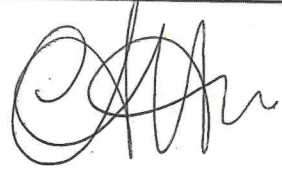
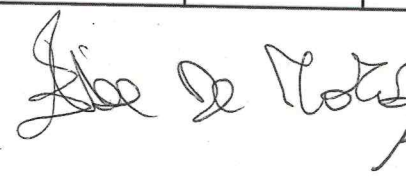
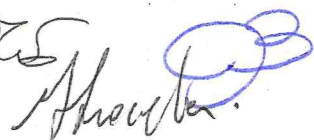
F	Distribuzione QUOTA 80 % VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE € 10.000			
	Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
QUOTA 80% VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	1 Coordinatore classe (tranne tutor)	37	160	5.920
	2 Aiuto coordinatore di Classe	39	60.00	2.340
	3 Formatori sicurezza sul lavoro (corsi da potenziam.)	--	--	--
	4 Referenti di corso per qualifiche	4	210	840
	5 Tutor docenti neoassunti se individuati	8	125	900

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a blue circular stamp and several illegible signatures.

€ 10.000				
				Tot. 10.000

G				
FUNZIONI STRUMENTALI	Orientamento supporto studenti - docenti eventi-territorio PTOF/RAV	3	486,42 x 3	1.459,26
		4	486,42 x 4	1945,68
		2	486,42 x 2	972,84
		1	480,79	480,79
				€ 4.858,57

PCTO € 14.299,24					
H	Funzione		€ procapite alunno	N° alunni 2-3-4-5 (IPSIA), 3^ -4^ -5^ (IT)	Totale
ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO	Coordinatore PCTO compreso nel compenso di docente Orientatore		€ 3	-----	-----
	Tutor di corso, 7 docenti		€ 9	Elettrici-elettronici 64 (1 ref.) Mecc. Ipsia 75 (di cui un tutor e un orientatore)	576 ---
				Moda 63 (diviso 2 ref.)	567
				Legno 62 (1 ref.)	558
				Chimica 20 (1 ref.)	180
				Mecc. I.T. 62 (1 ref.)	558
				Informatica 25 (1 ref.)	225
					€ 2664


--	--	--	--	--	--

COMPENSI INCENTIVANTI PERSONALE ATA A.S. 2025/26

INCARICHI SPECIFICI ATA € 3.481,23

TOTALE COMPENSI FIS PERSONALE ATA € 14.289,73

TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA € 2499,21

La quota per INCARICHI SPECIFICI ATA pari a € 3.481,23 è suddivisa fra il personale ATA come segue:

AA	ATTIVITA' DI SUPPORTO AL DSGA	2		550+288,98
CS	COMPLESSITA' E FLESSIBILITA' BAROLO	2		540+350
AT	MANUTENZIONE STRAORDINARIA	2		250+450
CS	MANUTENZIONE STRAORDINARIA	1		250
AA	GESTIONE PIATTAFORME DIGITALI	2		200+200
CS	INCARICHI SPECIFICI PER L'ASSISTENZA AGLI ALUNNI DISABILI	NA		402,25
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.A.				€ 3.481,23

H	Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.
Assistenti amministrativi (FIS) N.7 UNITA' 2.500,00	RESPONSABILITA' TRASVERSALI GESTIONE AREA ALUNNI	3	200+400+400
	RESPONSABILITA' TRASVERSALI AREA PERSONALE	3	700+200+300
	RESPONSABILITA' TRASVERSALI AREA PROTOCOLLO- GESTIONE CIRCOLARI	1	300,00

	TOTALE Compensi Assistenti Amministrativi			€ 2.500,00
--	--	--	--	-------------------

I		Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.	
		RESPONSABILITA' TRASVERSALE GESTIONE REPARTO+ SPOSTAMENTO RAGAZZI CPIA+ REPERIBILITA' E APERTURA	1		600,00
		RESPONSABILITA' TRASVERSALI GESTIONE REPARTI MAGNI+DISPONIBILITA' SOSTITUZIONE SERALE+ REPERIBILITA' E APERTURA+ PULIZIA SPAZI ESTERNI (SOLO 1)	2		550+400
		RESPONSABILITA' TRASVERSALI SERALE	1		450,00
		RESPONSABILITA' TRASVERSALI GESTIONE REPARTO ITIS	5		700+400+350+350+400
		RESPONSABILITA' TRASVERSALI GESTIONE REPARTO MAGNI	1		311,15
		RESPONSABILITA' TRASVERSALE GESTIONE REPARTO+ PIANIFICAZIONE TURNI CS MAGNI	1		550,00
		RESPONSABILITA' TRASVERSALE GESTIONE REPARTO MAGNI + COMMISSIONI IN POSTA	1		550,00
		RESPONSABILITA' TRASVERSALE BAROLO+PULIZIA SPAZI ESTERI+SPARGIMENTO SALE	2		500+200
		SUPPORTO PER ROTAZIONE SUPLENTE PAR TIME	1		100,00
		ACCANTONAMENTO PER INTENSIFICAZIONE A RENDICONTAZIONE			378.52
					€ 6.789,73

L		Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.
---	--	---------------------	--	--------------------------

Assistenti tecnici n. 2 unità PART TIME	AMMINISTRATORE DI RETE	1		600,00
n. 8 unità FULL TIME 5.000,00	RESPONSABILITA' TRASVERSALI GESTIONE LABORATORIO Criteri distribuzione a consuntivo I compensi saranno distribuiti sulla base delle - Ore di servizio - Assenze - Ore di assistenza didattica - Rendimento generale gestione laboratori - Flessibilità e disponibilità	8		450+450+450+450 +500+400+400+300
	ACCANTONAMENTO PER INTENSIFICAZIONE A RENDICONTAZIONE			1.000,00
	TOTALE Compensi Assistenti Tecnici			€ 5.000,00
			Totale ATA	€ 14.211,15

*****INTENSIFICAZIONE: si garantisce ad un max di 3 collaboratori che intensificano un totale di 20 minuti per tutte le assenze tranne le ferie**

La quota di VALORIZZAZIONE per il personale ATA ammonta a € 2.499,21: per un valore di € 1.374,21 si predispone A RENDICONTAZIONE PER INTENSIFICAZIONE; per € 1.125,00 si ripartisce come segue:

- N. 7 AA € 210,00 (€ 30 PRO CAPITE)
- N.2 AT PARTIME/ N. 8 FULL TIME € 495,00 (30+30+30+30+30+30+150+150+15)
- N. 15 CS € 420,00 (30 PRO CAPITE TRANNE PART TIME CHE E' 20+10)

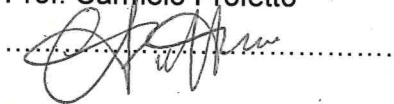
RIASSUNTO quote per compensi	Solo FIS 63.127,19
indennità dsga e sostituto	€ 5109,38
Compensi incentivanti docenti: TAB. A COLL. D.S.	€ 3.900
Compensi incentivanti docenti: TAB. B. Commissioni e Funzioni trasversali	€ 9.270
Compensi incentivanti docenti: TAB. C Coordinatori di classe, ecc.	€ 17.158,50
Compensi incentivanti docenti: TAB. D Corsi di recupero	€ 20.116,50

Compensi incentivanti docenti: Progetti tranne PCTO	€ 6.399,59
Compensi incentivanti docenti: Aree a rischio	€ 0,00
Compensi incentivanti docenti: Sport	€ 2508,4
Funzioni Strumentali	€ 4.858,57
Valorizzazione docenti	€ 9996,86
Compensi ad AA da FIS	€ 2500,00
Compensi a CS da FIS	€ 6789,73
Compensi ad AT da FIS	€ 5000,00
Incarichi specifici ATA	€ 3.481,23
Valorizzazione personale ATA	€ 2499,21

La parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

Prof. Carmelo Profetto



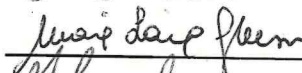
La parte sindacale

La RSU

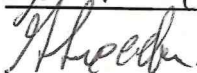
Prof. De Marco Elisa



Prof. Ghezzi Maria Laura



Prof. Strocchia Maria



Le OOS

CGIL



CISL

GILDA

Borgosesia, 16 dicembre 2025