



Istituto Comprensivo “ Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

In data 06/03/2026 si sono incontrati, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Padre Baranzano di Serravalle Sesia, la RSU di Istituto, costituita da Roberta Ciani, Salvatore Carbone, Giuseppe Sessa e il Dirigente Scolastico Paola Vicario per la definizione della seguente ipotesi di contratto, da inviare ai Revisori dei Conti per i controlli di competenza.

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione; decorrenza e durata

1. Il contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, in servizio presso l'istituzione scolastica;
2. gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Contratto integrativo d'istituto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili;
3. il presente contratto integrativo d'istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo contratto integrativo d'istituto in materia;
4. resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali;
5. il presente contratto integrativo d'istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa legislativa e contrattuale vigente;
6. rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo d'istituto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al punto precedente;
7. entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, il D.S. provvede all'affissione di copia integrale del presente contratto integrativo d'istituto all'Albo del sito della scuola.

Art. 2 – Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa;
2. al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni;
3. nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPITOLO I - REGOLAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI

Art.3 Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

2. le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti;
3. il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali:
 - a) informazione preventiva,
 - b) procedure di esame congiunto,
 - c) contrattazione integrativa,
 - d) confronto
 - e) interpretazione autentica, come da art.2.
 - f) informazione successiva.

Art. 4 - Materie oggetto della contrattazione integrativa:

1. Le parti, con riferimento a quanto previsto dall'art. 30 CCNL 2022-2024 c. 3, lett. b. e da quanto stabilito dal D.Lgs. 150/09 ad integrazione e modifica del D.lgs. 165/01, individuano le seguenti materie che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa a livello d'istituzione scolastica:
 - b1) i criteri generali per l'utilizzazione del fondo d'istituto;
 - b2) i criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi);
 - b3) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - b4) le modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali - assemblea, affissione all'albo e utilizzo dei locali -, fermi restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art. 4 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali disciplinate dal medesimo CCNQ;
 - b5) i criteri per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - b6) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - b7) i criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - b8) gli importi dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 161 (indennità di specifiche responsabilità) del CCNL 18/01/2024;
 - b9) i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.È inoltre oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera n. 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti e con le modalità ivi previste.
2. La contrattazione integrativa di istituto non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola; le clausole discordanti non sono valide.

Art. 5 – Confronto.

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce, a livello di istituzione scolastica ed educativa:
 - b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
 - b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

del personale docente, educativo ed ATA;

b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;

b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto;

b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Art. 6 - Espletamento delle relazioni sindacali

1. Le parti si accordano sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

- a) l'informazione preventiva e successiva sarà attuata attraverso specifici incontri, o invio mail, con esibizione della relativa documentazione;
- b) la contrattazione integrativa d'istituto sarà attuata attraverso specifici incontri e sfocerà nella sottoscrizione del contratto avente per oggetto le materie di cui all'art. 4;
- c) la conciliazione si attuerà attraverso tentativi di risoluzione bonaria delle controversie, esame congiunto/concertazione;
- d) nel caso non si giunga ad un accordo il DS può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione (art 40 co. 3 ter D.Lgs. 165/01 come modificato dal D.Lgs. 150/09), attraverso un atto adottato unilateralmente;
- e) nel caso previsto dal punto d, il DS avrà cura di convocare periodicamente le RSU e le OOS per arrivare ad un accordo condiviso e alla stipula definitiva del contratto.

Art. 7 - Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 11 comma 10 CCNL 2022-2024, le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce:
 - b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
 - b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
 - b3) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 CCNL 18/01/2024 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 8 - Procedure e tempi della contrattazione

1. La richiesta d'avvio della contrattazione avviene su iniziativa del DS o è presentata al Dirigente da almeno un soggetto avente titolo a partecipare al tavolo negoziale, che si apre entro 10 giorni dalla richiesta formale;
2. è diritto di ciascun membro della RSU e del Dirigente scolastico prendere tempo per acquisire i riferimenti normativi e per approfondire le questioni oggetto di contrattazione, temperando tale diritto con le scadenze della vita scolastica;
3. prima della firma di ciascun accordo integrativo d'istituto i componenti della RSU devono poter disporre del tempo utile per convocare una eventuale assemblea dei lavoratori al cui giudizio sottoporre l'ipotesi d'accordo;
4. durante l'intera fase della contrattazione le parti non assumono iniziative unilaterali né azioni dirette sui temi trattati, fatta salva la necessità per l'amministrazione di procedere ad adempimenti di particolare urgenza;
5. il DS propone data, ora, durata e ordine del giorno degli incontri anche in accordo con la RSU.



Istituto Comprensivo “ Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Art. 9 - Validità delle decisioni

1. Le intese raggiunte si ritengono valide qualora siano sottoscritte dal Dirigente scolastico e dalla maggioranza dei componenti della RSU eletta.

Art. 10 - Albo sindacale

1. Le RSU e le OOSS hanno diritto ad avere un apposito albo sul sito dell'Istituto per affiggere materiale inerente alla loro attività, le pubblicazioni, i testi ed i comunicati su materie di interesse sindacale;
2. la bacheca è utilizzata solo in caso di prolungata inagibilità del sito web ed è allestita in via permanente presso la sede in luogo accessibile, visibile, non marginale, e di normale transito da parte di tutto il personale in servizio nella scuola;
3. alla cura dell'albo, provvederanno le RSU e le Organizzazioni Sindacali, assumendosene la responsabilità, senza alcun visto preventivo da parte del Dirigente; nel caso di inserimento di materiali nel sito web sarà cura della RSU inviare il materiale al soggetto incaricato della gestione del sito;
4. il materiale inviato per l'affissione dalle Organizzazioni Sindacali, tramite posta, o via telematica sarà affisso all'albo sindacale o inserito nel sito web della scuola a cura dell'amministrazione.

Art. 11- Permessi sindacali retribuiti

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 – 9 - 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017, come integrato dal CCNQ 30/11/2023.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

Art. 12 - Accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 13 - Agibilità sindacale

1. A richiesta, le comunicazioni della RSU saranno in visione a tutto il personale sul sito della scuola o, se inagibile, nella bacheca predisposta;
2. i componenti della RSU hanno diritto, a richiesta, all'uso di un locale idoneo per le riunioni, di un armadio chiuso, di telefono, fotocopiatrice, posta elettronica, accesso Internet e di quant'altro sia necessario all'espletamento del loro mandato.

CAPITOLO II - NORME IN CASO DI SCIOPERO E DI ASSEMBLEE SINDACALI

Art. 14 - Diritto di sciopero

1. Si applicano le norme previste dalla L. 146/90 come modificata e integrata dalla legge 83/2000.
2. Il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria



Istituto Comprensivo “ Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

circa l'adesione allo sciopero, di cui occorre prendere visione;

3. sulla base dei dati conoscitivi disponibili il DS valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico e comunicherà le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio alle famiglie.

Art. 15 - Servizi minimi essenziali

1. Il contingentamento di personale in caso di sciopero riguarda solo il personale ATA ed è esclusivamente finalizzato ad assicurare le prestazioni indispensabili previste dall'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali in data 2 dicembre 2020.
2. In attuazione dell'Accordo nazionale del 2 dicembre 2020 Aran / OO.SS. e del Protocollo d'Intesa d'Istituto siglato in data 10/02/2021 tra il Dirigente Scolastico e le Organizzazioni Sindacali, in data 19/02/2021 il Dirigente Scolastico ha adottato il relativo Regolamento di applicazione al quale si rinvia e di cui si riporta, di seguito, l'estratto. In data 23/02/2026 il Protocollo è stato aggiornato e siglato e il relativo Regolamento contestualmente integrato.

1. Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art.2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020

- attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità:

° nr. 1 assistenti amministrativi;

° nr. 1 collaboratori scolastici per l'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale

- vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile una adeguata sostituzione del servizio:

° nr. 1 collaboratore scolastico per ciascun plesso interessato;

- adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti:

° Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

° Nr. 1 assistenti amministrativo.

2. Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione, i criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti:

a. disponibilità da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero;

b. rotazione in ordine alfabetico

Sono esclusi dall'individuazione del personale ATA i lavoratori che fruiscono di tutele sanitarie che impediscono lo svolgimento della mansione specifica per la garanzia del servizio previsto (es. un collaboratore scolastico con invalidità che impedisce la vigilanza all'ingresso).

3. Operazioni di scrutini e esami finali

In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'Istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

calendario scolastico;

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

Art. 16 - Assemblee sindacali

1. Le assemblee sindacali durante l'orario di lavoro normalmente della durata di due ore, riguardano tutti o parte dei dipendenti, secondo le modalità previste dall'art. 31 del CCNL 2019-2021 e del CCNQ 04/12/2017 - CCNQ 19/11/2019 – CCNQ 30/11/2023.

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 17 – Risorse

Come evidenziato nella Nota prot. n. 12306 del 1 ottobre 2025 del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII, in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”, attualmente disciplinato dall'art. 78 del CCNL 2019-2021. Inoltre, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del CCNL del 19/4/2018 sono così definiti:

- a) fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 54, comma 2, del CCNL 18/01/2024;
- e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
- g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che, l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 comma 249 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che “*le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*”. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Rispetto alle risorse su elencate, la Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 precisa che <<L'eventuale risorsa finanziaria - non ripartita - costituisce una economia che confluisce nella contrattazione di istituto dell'anno successivo, senza vincolo originario di destinazione>>.

Con la suindicata Nota prot. n. 12306 del 1 ottobre 2025, la Nota prot. n. 27332 del 18/11/2025 e la successiva Nota prot. n. 48929 del 06/12/2025 è stato comunicato all'Istituzione Scolastica IC



Istituto Comprensivo “ Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Padre Baranzano Serravalle che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2025 - agosto 2026, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro **58.337,17** lordo dipendente, così suddivisi:

- a)** euro **40.541,67** lordo dipendente per il **Fondo delle istituzioni scolastiche**, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 78, comma 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18/01/2024;
- b)** euro **3.674,09** lordo dipendente per le **Funzioni Strumentali** all'offerta formativa;
- c)** euro **2.096,29** lordo dipendente per **Incarichi Specifici del personale ATA**;
- d)** euro **344,79** lordo dipendente per Incarichi Specifici personale CS per alunni con disabilità;
- e)** euro **2.426,87** lordo dipendente per la remunerazione delle **Ore Eccedenti** l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti;
- f)** euro **578,86** lordo dipendente per la remunerazione delle **attività complementari di educazione fisica** con possibilità, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli istituti comprensivi, di realizzare attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola secondaria;
- g)** euro **0,00** lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- h)** euro **0,00** lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;
- i)** euro **8.701,60** lordo dipendente per retribuire la **valorizzazione del personale scolastico**. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Tanto premesso, si riporta di seguito il riepilogo delle risorse disponibili, derivanti dalle assegnazioni dell'anno scolastico in corso e dall'avanzo di quello precedente (lordo dipendente).

	Risorse a.s. 2024/25 €	Speso a.s. 2024/25 €	Residuo a.s. 2024/25 Docenti €	Residuo a.s. 2024/25 ATA €	Risorse a.s. 2025/26 €	Totale risorse a.s. 2025/26 €
FIS	56.259,85	52.934,39	2.200,93	1.124,53	40.541,67	52.568,73
Valorizzazione del personale scolastico					8.701,60	
Funzioni strumentali	3.539,03	3.539,03	0,00	0,00	3.647,09	3.647,09
Incarichi specifici personale ATA	2.124,25	2.124,25	0,00	0,00	2.096,29	2.096,29
Incarichi specifici CS per H	---	---	---	---	344,79	344,79
Attività complementari di ed. fisica	2.339,96	308,16	2.031,80	0,00	578,86	2.610,66
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	6.115,42	1.269,79	4.845,63	0,00	2.426,87	7.272,50
Fondi Aree a rischio	1.016,66		1.016,66	0,00	0,00	1.016,66
Totale risorse	71.395,17		10.095,02	1.124,53	58.337,17	69.556,72

Art. 18 – Destinazione degli avanzi

Gli avanzi indicati nella tabella di cui all'articolo precedente vengono destinati, nel presente a.s., alle medesime finalità, ad esclusione di quanto appresso.

Il residuo **attività sportive** di **€ 2.031,80** viene convogliato interamente nel FIS docenti.



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Dal residuo **ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti** di € 7.272,50 viene convogliata nel FIS docenti una quota pari a € 2.837,17.

Art. 19 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività devono essere impegnati solo per esse.
2. Per il presente anno scolastico, al momento della sottoscrizione della presente ipotesi di contratto, tali fondi sono pari a (lordo dip.):

a. Fondi statali € 0,00

b. Fondi non statali € 5.847,73

Unione Montana - progetto pluriclasse Cellio con Breia - 2025/26 € 3.691,99

Unione Montana - progetto pluriclasse Valduggia - 2025/26 € 799,30

Comune Serravalle Sesia - Progetto Laboratorio Teatrale 2025/26 € 1.356,44

TOTALE € 5.847,73

Art. 20 - Progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. L'importo destinato a tale finalità è di € 1.016,66 pari all'assegnazione del corrente a.s. di € 0,00 al quale si aggiunge il residuo dell'a.s. precedente di € 1.016,66.
2. Si prevedono attività progettuali da svolgere per alfabetizzazione alunni stranieri, a supporto di alunni con BES e/o a rischio dispersione scolastica e, comunque, in ottica inclusiva delle “diversità”.
3. L'attribuzione di ore di docenza e non docenza viene effettuata in base alla rendicontazione presentata a fine anno scolastico.

Art. 21 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Il fondo di Istituto per l'anno scolastico 2025/26, calcolato in base ai parametri indicati dal MIM, ammonta a € 40.541,67 l.d.;
2. Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico, pari a € 8.701,60, confluiscono nel FIS e, pertanto, vengono ripartite tra docenti e ATA secondo le medesime modalità di cui appresso.
3. La quota di FIS spettante al DSGA (art. 56 comma 1 CCNL 2019/21) ammonta a € 3.792,00 l.d.
4. Le economie FIS dell'a.s. 2024/25, pari a € 2.200,93 per i docenti e € 1.124,53 per il personale ATA, vengono riassegnate rispettivamente alle due categorie di personale, così come originate nell'anno scolastico di riferimento.
5. Le risorse FIS + valorizzazione del personale dell'a.s. 2025/26, al netto della quota spettante al DSGA di € 3.792,00 e della quota accantonata per l'indennità del sostituto DSGA stimata in € 2.100,00, per un totale di € 43.351,27 sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
6. Pertanto, la somma di € 43.351,27 viene così ripartita:
 - il 75 %, corrispondente a € 32.513,45, per le attività del personale docente. In favore del medesimo personale si sommano a tale importo € 2.200,93 da economie FIS a.s. 2024/25,



Istituto Comprensivo “ Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

€ 2.837,17 da avanzo ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti ed **€ 2.031,80** da avanzo attività sportive, per un totale di **€ 39.583,36**;

- il 25 %, corrispondente a **€ 10.837,82**, per le attività del personale ATA. In favore di tale personale si sommano **€ 1.124,53** da economie FIS a.s. 2024/25, per un totale complessivo di **€ 11.962,34**. L'importo di **11.962,34** viene ripartito assegnando **€ 7.177,41** (pari al 60 %) per i collaboratori scolastici e **€ 4.784,94** (pari al 40 %) per il personale amministrativo, con possibilità di gestione degli eventuali avanzi tra i due profili, a prescindere dall'origine degli avanzi stessi.
- Le ore accantonate per gli eventuali straordinari dei Collaboratori Scolastici, se non utilizzate, andranno ad incrementare l'intensificazione relativa alla collaborazione con la segreteria e al disagio plesso.

7. Al fine di perseguire le finalità sopra indicate, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

	Importo max	Incarico
Staff <i>11 incarichi assegnati a 12 docenti</i>	€ 11.126,50	primo collaboratore, coordinatore infanzia, fiduciari di plesso
Referenti di istituto <i>20 incarichi assegnati a 16 docenti</i>	€ 5.376,11	Stranieri, Mensa, Sport, INVALSI, Bullismo, Ed. Civica, Ed. Salute, Inclusione, Orientamento, Rapporti con EELL, Privacy, Interpelli, Rav, Pdm, RS, AD, Assistente Tecnico Team D., Membro Team D., Enaip, NIV, Sitoweb, Amministratore dominio GSuite
Responsabili di plesso <i>21 docenti</i>	€ 2.002,00	sicurezza, biblioteca, handicap, mensa, sussidi didattici
Commissioni <i>20 docenti</i>	€ 3.041,50	Commissione curricolo e commissione revisione regolamenti di istituto
Didattica dei plessi <i>21 incarichi 20 docenti</i>	€ 4.138,75	Segretari consiglio intersezione/interclasse, coordinatori consiglio di classe, stesura orario scuola secondaria primo grado
Attività progettuale plessi	€ 9.779,00 (non docenza)	Destinato alla progettualità coerente con il PTOF come da schede presentate dai responsabili di progetto nei tempi stabiliti.
	€ 2.887,50 (docenza)	
Attività di Tutoraggio <i>7 docenti x 8 neo immessi</i>	€ 1.232,00	tutor docenti neo immessi
sommano	€ 39.583,36	



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Straordinari e attività aggiuntive	
19 posti collaboratori	€ 7.177,41
4 amministrativi	€ 4.784,94

Art. 23 - Ripartizione fondo per funzioni strumentali

1. Le funzioni strumentali sono state individuate dal Collegio dei docenti all'interno delle candidature presentate sulla base delle competenze esplicitate;
2. La ripartizione dello stanziamento di **€ 3.647,09**, operata in modo forfettario in base al carico di lavoro e alla durata delle attività previste dall'incarico, è di seguito specificata:

Funzione strumentale PTOF/formazione	1 docente	30 %
Funzione strumentale diversamente abili	1 docente	35 %
Funzione strumentale BES	1 docente	17,50%
Funzione strumentale nuove tecnologie	1 docente	17,50%

Art. 24 - Valorizzazione del personale scolastico

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di bilancio per il 2020) “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.
2. Ai sensi dell'art. 2 dell'ipotesi di CCNI siglata il 31/08/2020, tali risorse sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.
3. Le parti concordano di ripartire tali risorse tra docenti e personale ATA nelle medesime percentuali previste per il FIS, nel quale confluiscono.

Art. 25 - Ripartizione fondo per incarichi specifici ATA

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (dicui all'art. 54, comma 3 del CCNL 2019-2021) da attivare nella istituzione scolastica;
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso forfettario indicato di seguito, determinato in base all'orario settimanale di servizio ad esclusione, come da normativa, dei titolari di 1° o 2° posiz. economica (AA) o art.7 (CS) pari ad **€ 2.096,29**, cui si aggiungono **€ 344,79** per incarichi specifici affidati ai CS che si prendono cura degli alunni con disabilità in situazione di particolare gravità.

Supporto all'ufficio di segreteria 4 collaboratori	40%	€ 838,52
Supporto agli alunni con disabilità 5 collaboratori		€ 344,79
Coordinamento area personale 1 amministrativo	60%	€ 1.257,77



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

3. Le attività aggiuntive consistono, oltre che nella prestazione di lavoro in ore eccedenti, nella intensificazione, nella quale viene inclusa anche l'eventuale assistenza di base agli alunni con disabilità grave, e nella flessibilità della prestazione lavorativa. L'attribuzione viene effettuata in base alla disponibilità resa dal personale amministrativo e dai collaboratori scolastici. In particolare, per i collaboratori scolastici, viene richiesto, mediante apposita comunicazione, di rendere la propria eventuale disponibilità a svolgere servizio straordinario secondo le esigenze dell'Istituto; prestare servizio nei giorni festivi, in caso di necessità; sostituire colleghi assenti in altri plessi rispetto a quello di servizio; sostituire colleghi assenti in plessi di altri comuni. Tale disponibilità sarà oggetto di verifica successiva.

Art. 26 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

1. Per gli incarichi e le attività per le quali non sia prevista dalla normativa vigente la necessità della pubblicazione di un formale avviso pubblico di selezione, il D.S., tenuto conto delle indicazioni del collegio dei docenti e del piano delle attività ATA formulato dal DSGA, provvede ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri:
 - Titoli e competenze documentate in relazione alle attività da svolgere;
 - A parità di competenze minor numero di incarichi svolti all'interno dell'istituto;
 - A parità dei criteri precedenti rotazione degli incarichi;
 - A parità dei criteri precedenti anzianità di servizio in sede.
2. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il MOF.
3. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate.
4. Per le sostituzioni effettuate dai collaboratori scolastici in altri plessi collocati in comune diverso da quello di servizio verrà riconosciuta, a partire dal 01/03/2026 e fino al 30/06/2026, un'ora di recupero da utilizzarsi entro il termine dell'anno scolastico. Per i mesi di luglio e agosto tale recupero verrà concesso solo nel caso in cui il plesso in cui viene effettuata la sostituzione sia interessato da lavori o da particolari interventi non previsti.

Art. 27 - Decurtazioni per assenze

1. E' prevista una decurtazione proporzionale della quota del FIS assegnata ai singoli nel caso di assenze nell'anno scolastico per un numero complessivo minimo di 30 giorni.
2. La decurtazione non si applica per gli incarichi il cui compenso venga attribuito per le effettive ore di presenza certificate tramite verbale e/o foglio firme.

TITOLO QUARTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA

Art. 28 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, art. 2, adotta le disposizioni utili a garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al



Istituto Comprensivo “ Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso la frequenza di un corso di aggiornamento specifico. L'RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

2. La RSU d'Istituto ha individuato come RLS l'Ins. Eleonora Quaglini per la quale è prevista l'apposita formazione.

Art. 30 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.
2. Al momento è incaricato quale Responsabile SPP il Sig. Marco Scroffernecher, professionista esterno.

Art. 31 - Referenti sicurezza e figure sensibili

1. Per ogni plesso sono stati individuati i referenti alla sicurezza, che rivestono la qualità di preposto.
2. Essi organizzano le due prove di evacuazione obbligatorie, segnalando eventuali anomalie intervenute.
3. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
4. Addetto al primo soccorso - Addetto all'antincendio e gestione emergenze.
5. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono state appositamente formate. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art. 32 - Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
2. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Al momento è incaricata quale Medico competente la Dott.ssa Sabrina Bazzano, professionista esterna.

TITOLO QUINTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 - Impiego di eventuali economie o finanziamenti aggiuntivi

1. Nel caso in cui al termine dell'anno scolastico si verificassero economie, l'importo confluirà nel FIS dell'anno scolastico successivo per essere assegnato rispettivamente alle attività e/o agli incarichi del personale docente e del personale ATA, in base alla provenienza dei fondi, salvo specifica riconvocazione del tavolo negoziale.

Art. 34 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato entro e non oltre il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento, fatte salve le assegnazioni delle risorse.

Art. 35 - Disposizioni finali

1. Il presente Contratto Integrativo di Istituto rende inefficaci le norme precedenti e resta valido sino alla stipula di un nuovo contratto.
2. Per quanto non previsto valgono le norme generali del CCNL 2006/09, del 2016/18, del CCNL 2019/21 e del CCNL 2022/25 attualmente in vigore nonché a tutta la normativa vigente, anche se non espressamente richiamata.



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it;

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le tabelle di ripartizione del fondo MOF tra le attività e gli incarichi del personale docente e del personale ATA.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte pubblica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Paola Vicario _____

Parte sindacale

La RSU

Roberta Ciani _____

Salvatore Carbone _____

Giuseppe Sessa _____

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

UIL SCUOLA RUA Gianni Milano _____

CISL SCUOLA _____

SNALS CONFESAL _____

GILDA UNAMS _____

ANIEF _____



Istituto Comprensivo “Padre R. Baranzano”

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, e-mail: VCIC81300L@istruzione.it

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

VERBALE n. 2 – A.S. 2025/2026

Sottoscrizione definitiva del CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Il giorno 15 aprile 2026, nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Padre Baranzano di Serravalle Sesia, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce,

CONSIDERATO che l'Ipotesi di Contratto Integrativo, sottoscritta in data 06/03/2026, è stata pubblicata sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, data l'assenza dei Revisori dei Conti per l'ambito A.T.S. n. 212 provincia di VERCELLI (A12/01/212),

CONSIDERATO che, alla data attuale, i Revisori dei Conti non sono ancora stati nominati, per motivi non imputabili a questa istituzione scolastica,

CONSIDERATO, quindi, che in assenza di formali rilievi da ormai oltre trenta giorni, il Contratto Collettivo Integrativo possa essere definitivamente stipulato e produrre i conseguenti effetti,

sottoscrivono in via definitiva

ai sensi del CCNL Istruzione e Ricerca, triennio 2022/24, il presente Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo Padre Baranzano di Serravalle Sesia per l'a.s. 2025/26.

Il Contratto, unitamente alla Relazione tecnica e alla Relazione Illustrativa, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola.

Parte pubblica

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Paola Vicario _____

Parte sindacale

LA RSU

Roberta Ciani _____

Salvatore Carbone _____

Giuseppe Sessa _____

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

UIL SCUOLA RUA

Gianni Milano _____

CISL SCUOLA

Elisabetta Ronco _____

SNALS CONFSAL

GILDA UNAMS

ANIEF
