



**ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER I SERVIZI ALBERGHIERI  
E DELLA RISTORAZIONE " G. PASTORE "**  
**VARALLO - GATTINARA**

**Contrattazione integrativa d'istituto a.s.2025/2026**

In data 01 Ottobre 2025, con nota prot. n. 12318 vengono assegnate le risorse al lordo dipendente, finalizzate alla retribuzione degli istituti contrattuali relativi all'A.S. 2025/26.

In data 19/12/2025., apertura pre-intesa, resa piena informativa successiva e preventiva come previsto dal vigente Ccnl, vengono proposti e approvati i criteri di ripartizione del fondo in ragione del 74% al personale docente e del 26% al personale ATA, relativamente al FIS e in ragione dell'74% docenti e 26% ATA per il fondo valorizzazione. Sono individuati i compensi spettanti al vicario della sede di Gattinara e alla vicepresidente della sede di Varallo. Nella stessa data, si procede nella informativa finanziaria dell'assegnazione ministeriale. Il Dirigente scolastico dell'Ipseo "Giulio Pastore, prof.ssa Angela Maria Vicario, e i componenti Rsu dell'Istituto, proff. Ravelli Francesco, Ronca Filippo, Giovanni Grano e nonché i rappresentanti sindacali delle segreterie provinciali presenti, concordano su quanto riportato negli articoli di seguito enunciati, che dovranno trovare, quindi, puntuale applicazione nel corrente A.S. 2025/26.

L'informativa preventiva richiamata attiene anche la formazione delle classi per le due sedi dell'Istituto

- Sede di Varallo n. 10 (di cui tre articolate)
- Sede di Gattinara n. 14 (di cui due articolate)

Viene data puntuale applicazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Art.1) Campo di applicazione e risorse del Fondo d'istituto**

Durata e decorrenza: l'applicazione riguarda il personale dipendente della scuola e può estendersi al personale di altre scuole in caso di ricorso a collaborazioni plurime, come previsto dalle norme contrattuali (art.35 docenti, art.57 ATA). La durata è annuale, ma le parti possono prorogare l'accordo anche tacitamente.

Le risorse finanziarie rimodulate, come da disposizioni ministeriali, in base ai parametri comunicati dallo stesso Ministero accordo MIM, stanziati per il Fondo d'istituto risultano pari a **€ 52.558,70 LORDO DIPENDENTE** al netto delle economie risultanti dal pregresso E.F. pari a 1979,78 per un totale complessivo di **€ 54.538,48**

Gli importi a seguire saranno tutti **LORDO DIPENDENTE**.

Vengono decurtate dal FIS le indennità di direzione della DSGA pari a **€ 6.196,20** e del sostituto dsга pari a **€ 585,20**.

Vista la nota MIM prot. 48941 del 06/12/2025 indennità di direzione parte variabile 25/26 con la quale si assegna a questo Istituto € 357,90, l'importo totale da erogare alla DSGA a.s. 25/26 ammonta a **€ 6.554,10**

**Resta a disposizione della contrattazione la somma di € 45.777,30 al netto delle economie a.p.**

Si suddividono in percentuale del 74%, componente docente e 26% componente ATA.

Pertanto le disponibilità assegnate sono:

€ 35.854,98 (comprehensive di € 1.979,78 economie anno prec.) FIS personale docente;

€ 11.902,10 personale ATA.

Funzioni strumentali docenti € 3.264,07 + nota MIM del 06/12/25 € 149,68 per un totale di € 3.413,75.

Incarichi specifici ATA € 3.585,08; con nota MIM prot. 24881 del 18/11/2025 sono state assegnate € 245,95 per prestazioni aggiuntive del personale ATA a.s. 2024/25 e con nota MIM del 06/12/2025 € 188,24 + € 287,32 per un totale complessivo di € 4.306,59

Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti per € 3.589,25 (comprese le economie a.p. di € 1.180,66) + nota MIM del 06/12/2025 € 589,31 per un totale di € 4.178,56.

Attività di educazione fisica € 1.800,90.

Eventuali variazioni in più o meno rispetto all'erogazione calcolata a preventivo, saranno comunicate ai componenti Rsu che ne valuteranno le relative ricadute.

Come da nota MIM prot. 18613 DEL 25/02/2026 è stato assegnato a questo Istituto l'importo di € 10.325,66 lordo dipendente per TUTOR SCOLASTICO e ORIENTATORE  
Così ripartito:

ORIENTATORE € 1.130,36 lordo dipendente;

TUTOR importo minimo € 1.168,00 L.D. importo massimo € 2.053,00 L.D.

## **Art.2) Riparto del Fondo tra docenti e ATA**

Le parti concordano sulla pari dignità del personale docente e ATA nel riparto delle risorse del Fondo d'istituto e, considerata l'incidenza percentuale dell'organico delle due aree sul totale del personale operante nell'Istituto, ritengono congruo suddividere l'importo di € 45.777,30 nel seguente modo:

€ 33.875,20 equivalente al 74% per la componente docenti;

€ 11.902,10 equivalente 26% per la componente ATA.

La quota del fondo riservata alla valorizzazione del personale scolastico ammontante a € 9.895,16 (comprendivo di economie € 30,38) viene ripartita come segue:

74% al personale docente € 7.330,31 (comprehensive di € 30,38 economie a.p.)

26% al personale ATA € 2.564,84.

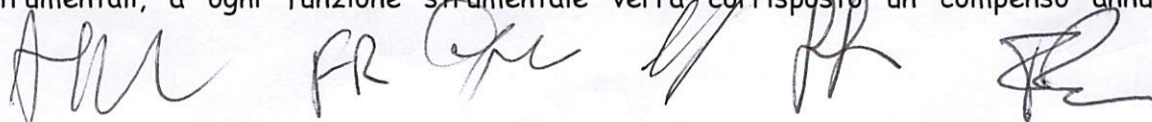
## **Art.3) Primo collaboratore del dirigente scolastico Secondo collaboratore del dirigente scolastico**

Al primo collaboratore vicario del dirigente scolastico, presente nella sede di Varallo il DS stabilisce un compenso annuo lordo dipendente pari a € 3.500,00. Il compenso sarà prelevato dal Fondo d'istituto, componente docenti.

Le parti concordano di corrispondere al secondo collaboratore della sede di Gattinara un compenso annuo lordo dipendente pari a € 3.400,00. Il compenso sarà prelevato dal Fondo d'istituto, componente docenti.

## **Art.4) Docenti funzioni strumentali, incarichi aggiuntivi, ore sostituzione colleghi assenti, Tutor scolastico e Orientatore.**

Da delibera del Collegio docenti risultano incaricati quattro docenti a svolgere le funzioni strumentali, a ogni funzione strumentale verrà corrisposto un compenso annuo lordo



dipendente di € 1.950,00. Da incarico diretto del Dirigente Scolastico risultano nominati quattro docenti collaboratori ai quali verrà corrisposto un compenso annuo lordo dipendente di € 1.950,00.

I compensi complessivi lordo dipendente per le funzioni strumentali e i collaboratori nominati dal DS risultano quindi pari a € 15.600,00; di cui € 3.413,75 assegnati dal MIM e € 12.186,25 prelevati dal FIS.

Le frazioni di assenza superiori ai trenta giorni decurteranno proporzionalmente l'importo assegnato.

Per i rimanenti compensi relativi a tutti gli altri incarichi si rimanda alla dettagliata tabella allegata alla presente.

I compensi da FIS potranno essere integrati da una distribuzione, fino ad un massimo del 74%, del fondo per la valorizzazione del personale.

Le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti ammontano a € 4.178,56 (2.408,59 + 1.180,66 economie a.p. + nota MIM del 06/12/2025 € 589,31), il compenso dei referenti Inclusione (GLI) di entrambe le sedi è totalmente a carico del FIS in quanto non c'è più l'assegnazione per le aree a rischio.

L'attività complementare di educazione fisica che ammonta a € 1.800,90 sarà suddivisa tra i docenti che, a consuntivo, risulterà che avranno partecipato al progetto.

Gli incarichi aggiuntivi ulteriori, forfettari e di progetto, saranno attinti dall'importo rimanente del FIS docenti.

### **Art.5) Compensi orari al personale docente - criteri retribuzione progetti**

Le retribuzioni orarie del personale docente saranno rispettivamente di:

€ 55,00 per corsi di recupero;

€ 38,50 per attività aggiuntive di insegnamento;

€ 19,25 per tutte le attività funzionali all'insegnamento.

In riferimento al progetto "Io mangio a scuola" si stabiliscono i seguenti criteri per la suddivisione del compenso:

gg. di ristorazione previsti in ciascuna sede (3/7 a Varallo - 4/7 a Gattinara)

gg. lavorativi effettivamente svolti da ogni singolo docente ITP

numero di coperti preparati nei giorni di servizio da ogni singolo docente ITP

### **Art.6) ATA - art.7 e incarichi aggiuntivi a carattere dirigenziale**

Sono presenti in istituto per l'A.S. 2025/26 i seguenti art. 7:

Assistenti amministrativi n. 1 a Varallo

Assistenti tecnici n.3 a Gattinara, (Cucina, Sala, Ricevimento).

Collaboratori scolastici n. 1 a Varallo e n. 0 a Gattinara

**Pertanto, deducendo gli incarichi art.7, vengono assegnati i seguenti incarichi specifici:**

Assistenti Amministrativi n. 2 sede di Varallo - n. 1 sede di Gattinara, per un importo totale di € 2.659,98

Assistenti tecnici n. 1 sede di Varallo, n. 1 sede di Gattinara per un importo totale di € 800,00.

Collaboratori scolastici n. 1 sede di Gattinara per un totale di € 380,00

Collaboratori scolastici n. 1 sede di Varallo per un totale di € 466,61

Si considera la possibilità di ampliare le funzioni a un numero maggiore di assegnatari di incarico a un compenso inferiore. L'assenza nei giorni in cui è richiesto il servizio per cui si riceve il compenso produce una diminuzione dello stesso in proporzione al calcolo:

gg. svolgimento mansione : compenso previsto = gg. di assenza : x.

Le economie risultanti saranno ripartite fra il personale sostituto, come previsto dal CCNL.

Intensificazione per collaboratori scolastici impegnati assegnati nei reparti di ristorazione collettiva e per attività di lavaggio (plonge sala cucina Varallo -Gattinara) tot. € 2.900,00 da suddividere a consuntivo.

### **Art.7) Ferie personale docente**

Il personale docente può fruire delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dal calendario regionale, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di stato, alle attività aggiuntive in favore degli allievi con debiti formativi. Durante la restante parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita per il periodo non superiore a sei giornate lavorative, subordinatamente alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale, senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per la finanza pubblica.

### **Art.8) Ferie ed orario di servizio personale ATA**

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale A.T.A. può fruire delle ferie durante tutto l'anno scolastico anche frazionandole in più periodi.

La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti, assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto.

Il piano delle attività di cui all'art. 52 del CCNL prevede, per tutto l'anno scolastico, l'organizzazione dell'orario di lavoro secondo la normativa vigente. Eventuali modifiche del Piano delle Attività devono prevedere la riconvocazione del personale e la successiva informazione alla RSU di scuola e alle Organizzazioni Sindacali provinciali.

Considerata la complessità dell'Istituto Pastore per evitare situazioni che potrebbero creare disguidi al funzionamento della scuola, le ferie eventualmente non godute nell'anno scolastico in cui sono state maturate dovranno essere fruite preferibilmente entro la fine del mese di aprile dell'A.S. successivo.

Nella fruizione delle ferie non godute e delle ore eccedenti eventualmente accumulate, il personale ATA avrà cura di dare precedenza a queste ultime.

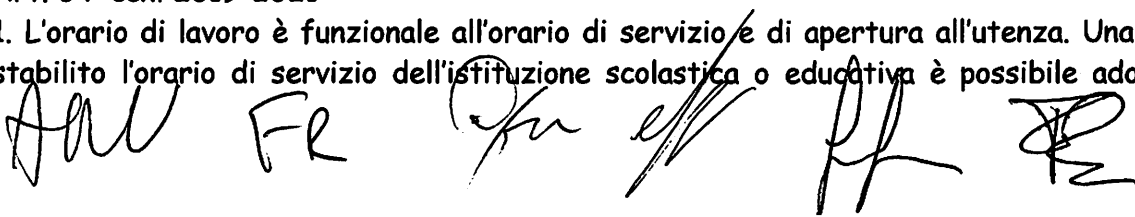
Il recupero compensativo maturato, dovrà preferibilmente essere fruito nei periodi di sospensione dell'attività didattica in modo da non creare alcun disservizio.

Il personale con nomina a termine delle lezioni o sino al 30 giugno dovrà prioritariamente fruire le ferie maturate durante le sospensioni delle lezioni (Natale - Pasqua), in quanto non potranno essere retribuite ed è necessario poter usufruire del servizio del personale al 30/06 anche dopo il termine delle lezioni per garantire la dovuta pulizia straordinaria del reparto.

Per attività programmate, che richiedano un prolungamento in entrata e/o in uscita, rispetto al normale orario di servizio, si utilizzerà la flessibilità oraria per massimo un'ora.

Art. 64 ccnl 2019-2021:

1. L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza. Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica o educativa è possibile adottare



l'orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna istituzione scolastica o educativa (piano dell'offerta formativa, fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane ecc.).

### **Art.9) Maggiori prestazioni personale ATA**

Con riferimento al solo periodo di normale e regolare svolgimento dell'attività didattica, si conviene che nel caso di assenza, per malattia, motivi familiari e L.104, ad esclusione delle ferie e dei recuperi, di una o più unità di personale ATA i colleghi presenti intensificheranno il loro impegno lavorativo nel normale orario di servizio per svolgere il lavoro di competenza del dipendente assente.

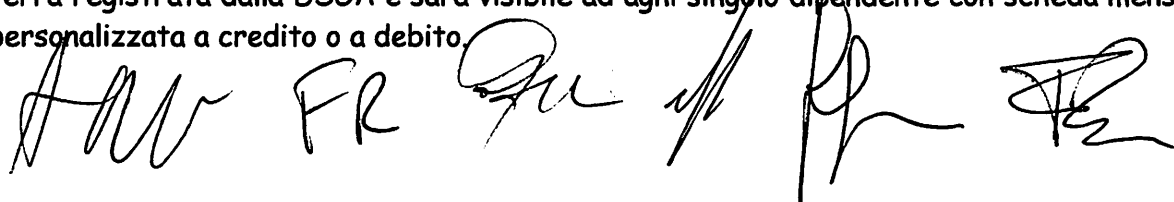
Per la retribuzione di questo tipo di lavoro si concorda:

- Per il personale amministrativo e tecnico, per ogni unità assente dovranno essere ripartite, in frazioni di parti uguali, numero due ore tra i colleghi presenti che intensificheranno il loro impegno. Qualora l'assenza non sia dell'intera giornata lavorativa la sostituzione verrà concordata di volta in volta, anche in modo forfettario e solo in caso di intensificazione. Per i collaboratori scolastici verranno riconosciute numero due ore di straordinario o intensificazione, per il turno pomeridiano, a lavoro effettivamente svolto, con disponibilità e rotazione. Qualora il lavoro venga svolto da personale esterno non saranno contabilizzati recuperi. Il calcolo delle competenze spettanti a titolo di intensificazione e straordinario agli assistenti amministrativi, tecnici e collaboratori scolastici verrà fatto mensilmente e controfirmato dal personale e potrà essere recuperato **ESCLUSIVAMENTE** come riposo compensativo.

Si concorda verrà attribuito n. 1 ora di intensificazione, al personale coinvolto, solo ed esclusivamente nel contesto di attività non legate alla normale ristorazione giornaliera, nello specifico ad attività legate a intervento massivo (35 o più pax o durante i giorni feriali). Nel caso degli altri laboratori quantificando le ore di straordinario, nel caso del laboratorio di guardaroba e lavanderia, quantificando in maniera forfettaria il relativo smaltimento e messa a disposizione. - Ove necessario e in quanto autorizzate dal dirigente scolastico e dalla DSGA, il personale ATA potrà prestare ore di lavoro straordinario, oltre l'orario di servizio, **DA RECUPERARE COME RIPOSO COMPENSATIVO**.

### **Art.10) Pari opportunità personale ATA**

Si concorda sul principio della pari opportunità del personale Ata di svolgere attività lavorativa, a favore dell'Istituto, extra rispetto all'adempimento degli obblighi di lavoro derivanti dalla qualità di dipendente pubblico. Alla fine dell'anno scolastico non devono riscontrarsi differenze significative tra il totale delle ore di lavoro straordinario effettuate da ciascun lavoratore che ha dichiarato la disponibilità a inizio A.S. su apposita scheda. Eventuali significative differenze a svantaggio del lavoratore, che per qualsiasi motivo, risulta spesso assente dal lavoro sono certamente giustificate e non in contrasto con l'accolto principio della pari opportunità che, ad ogni evidenza, non vuole significare garanzia di analoghe possibilità per tutti i lavoratori a prescindere dalla regolare presenza in servizio dei medesimi. La contabilità relativa alle ore straordinarie verrà registrata dalla DSGA e sarà visibile ad ogni singolo dipendente con scheda mensile personalizzata a credito o a debito.



### **Art.11) Ristorazione personale docente e ATA**

Tutto il personale docente e ATA potrà usufruire della ristorazione collettiva presso l'Istituto, nei modi, tempi e locali concordati, al prezzo giornaliero fissato. L'orario della pausa pranzo non potrà essere protratto oltre i trenta minuti e non dovrà creare mancanze agli incarichi assegnati. Non sono previste fruizioni diverse da quelle regolamentate e come tali non possono essere giustificate. Il personale autorizzato, con precise indicazioni del D.S., in particolare quello addetto al servizio ristorativo, che non si atterrà alle seguenti disposizioni, potrà essere oggetto di richiamo.

### **Art.12) Compensi al personale docente e ATA, per attività o progetti finanziati da soggetti pubblici e/o privati al di fuori del Fis.**

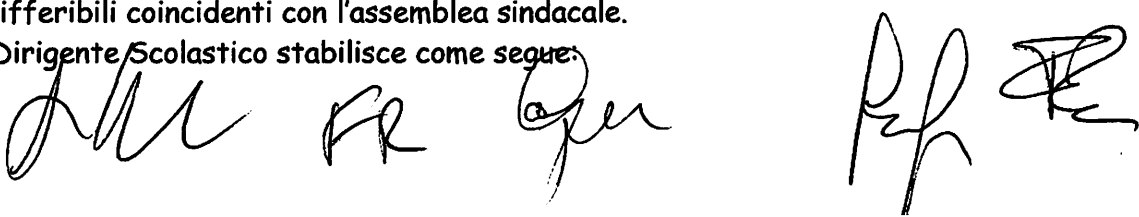
Per le prestazioni del personale docente/ATA in occasione di attività in campo ristorativo/turistico o altro, organizzate dall'Istituto, all'interno di progetti deliberati dagli organi dirigenti nel Ptof, su richiesta di Enti o Associazioni per scopi benefici e culturali, si conferma che l'eventuale compenso della prestazione straordinaria non sarà a carico della dotazione del Fondo di Istituto e dovrà essere totalmente finanziata con il budget specifico dell'attività interamente corrisposto dal committente. Al personale ATA le ore di lavoro prestate saranno riconosciute per compensare eventuali ore a debito o per godere, compatibilmente con le esigenze di servizio, di giorni di riposo compensativi. Nel caso di opzione per il riposo compensativo, del personale ATA, si riconosce che l'ora di lavoro di notturno equivale a due ore giornaliere, così come il festivo. Per il personale ATA, vengono riconosciute mediamente un massimo 80 ore da recuperare con riposi compensativi durante la chiusura e la sospensione dell'attività didattica, fatte salve le esigenze di servizio. Per le ore eccedenti le 80, dovendo garantire la presenza del personale in attività di servizio inderogabili saranno concordati con la stesura del piano ferie estive, eventuali recuperi estivi. In merito alle chiusure deliberate dal Consiglio d'Istituto, potranno essere richieste ferie, dal personale supplente con nomina al 31-8. In particolare, si ricorda, che il personale con nomina a termine delle lezioni o sino al 30 giugno dovrà prioritariamente fruire le ferie maturate d'ufficio, in quanto non potranno essere retribuite. Qualora si ravvisi l'impossibilità oggettiva di pagamento o fruizione di ore maturate nei periodi richiesti dallo stesso personale, le ore maturate verranno assegnate d'ufficio, al fine di garantire la sufficiente presenza in servizio, in particolare il personale supplente con nomina sino al 30 giugno, dovrà fruire di tutte le ferie maturate. Dal mese di aprile le ore straordinarie verranno fatte fare prioritariamente al personale di ruolo o al 31/08, per poter usufruire del servizio del personale al 30/06 anche dopo il termine delle lezioni per garantire la dovuta pulizia straordinaria del reparto.

### **Art.13) Adesione Assemblea Sindacale ATA**

L'art. 23 comma 9 del CCNL prevede la partecipazione alle assemblee sindacali al personale ata per un massimo di 10 ore all'anno ogni lavoratore.

Nel caso di totale adesione del personale ata alla partecipazione dell'assemblea il suindicato articolo del CCNL prevede che si stabilisca il contingente minimo per assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza degli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale.

Il Dirigente Scolastico stabilisce come segue:



**Rappresentanti Sindacali Provinciali**

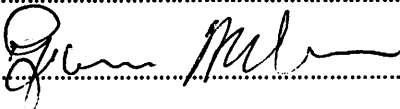
Cisl scuola .....

Cgil scuola.....

Snals .....

Gilda scuola.....

Anief.....

Uil Scuola Rua  .....

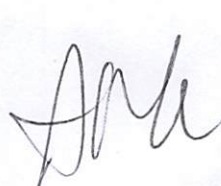


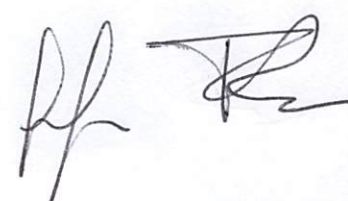






| IPSEOA "Giulio PASTORE" - A.S. 2025/2026     |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------|-----------|--------|-----------------|--------|-----------|--------|
| FIS 74% + ECONOMIE A.P.                      |                                                                           | COMPENSO PRELEVATO DA |         |           |        |                 |        |           |        |
| 35.854,98 €                                  |                                                                           | FIS                   |         | VALORIZZ. |        | FUNZ. STRUMENT. |        | NUMERO    | TOTALE |
| VALORIZ. 74% +                               |                                                                           | QUOTA                 | TOTALE  | QUOTA     | TOTALE | QUOTA           | TOTALE |           |        |
| 7.330,32 €                                   |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| FUNZIONI                                     |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| 3.413,75 €                                   |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| MOF. TOTALE DOCENTI + ECONOMIE A.P.          |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| 46.599,05 €                                  |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| COMPENSI DOCENTI                             |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| 1 PRIMO COLLABORATORE DS                     | 3500,00                                                                   | 3500,00               | -       | -         | -      | -               | 1      | 3.500,00  |        |
| 1 SECONDO COLLABORATORE DS                   | 3.400,00                                                                  | 3.400,00              | -       | -         | -      | -               | 1      | 3.400,00  |        |
| 2 COORDINATORI DI CLASSE                     | 230,00                                                                    | 5.520,00              | -       | -         | -      | -               | 24     | 5.520,00  |        |
| 2 COORDINATORI DI EDUCAZIONE CIVICA          | 50,00                                                                     | 1.400,00              | -       | -         | -      | -               | 28     | 1.400,00  |        |
| 2 COORDINATORI DI MATERIA/CORSO              | 100,00                                                                    | 1.200,00              | -       | -         | -      | -               | 12     | 1.200,00  |        |
| 2 CORD. CLASSI PRIME, ARTICOLATE E TERMINALI | 100,00                                                                    | 1.400,00              | -       | -         | -      | -               | 14     | 1.400,00  |        |
| 2 FUNZIONI STAFF A NOMINA DIRETTA DEL DS     | 1.450,00                                                                  | 5.800,00              | 500,00  | 2000,00   | -      | -               | 4      | 7.800,00  |        |
| 2 FUNZIONI STRUMENTALI                       | 1.096,57                                                                  | 4.386,28              | -       | -         | 853,43 | 3.413,72        | 4      | 7.800,00  |        |
| 2 RESPONSABILI LABORATORIO                   | 100,00                                                                    | 800,00                | -       | -         | -      | -               | 8      | 800,00    |        |
| 2 SEGRETARI (24 CLASSI)                      | 100,00                                                                    | 2.400,00              | -       | -         | -      | -               | 24     | 2.400,00  |        |
| 2 TUTOR DOCENTI                              | -                                                                         | -                     | 100,00  | 200,00    | -      | -               | 2      | 200,00    |        |
| 3 EDUCAZIONE ALLA SALUTE (COMMISSIONE)       | -                                                                         | -                     | 300,00  | 300,00    | -      | -               | 1      | 300,00    |        |
| 3 INVALSI (COMMISSIONE)                      | -                                                                         | -                     | 400,00  | 400,00    | -      | -               | 1      | 400,00    |        |
| 3 ORIENTAMENTO (COMMISSIONE)                 | 950,00                                                                    | 950,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 950,00    |        |
| 3 REFERENTI BULLISMO-CYBERBULLISMO           | -                                                                         | -                     | 300,00  | 300,00    | -      | -               | 1      | 300,00    |        |
| 3 TUTOR STUDENTI BIENNIO                     | 6,00                                                                      | 900,00                | 1,00    | 150,00    | -      | -               | 150    | 1.050,00  |        |
| 4 ANIMATORE DIGITALE                         | 950,00                                                                    | 950,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 950,00    |        |
| 4 GESTIONE SITO WEB (COMMISSIONE)            | 300,00                                                                    | 300,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 300,00    |        |
| 4 TEAM DIGITALE (COMMISSIONE)                | 950,00                                                                    | 950,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 950,00    |        |
| 4 UFFICIO STAMPA                             | 200,00                                                                    | 200,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 200,00    |        |
| 4 ERASMUS (COMMISSIONE)                      | -                                                                         | -                     | 50,00   | 50,00     | -      | -               | 1      | 50,00     |        |
| 4 VIAGGI DI ISTRUZIONE (COMMISSIONE)         | -                                                                         | -                     | 50,00   | 50,00     | -      | -               | 1      | 50,00     |        |
| 5 HACCP REFERENTE DI ISTITUTO                | 300,00                                                                    | 300,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 300,00    |        |
| 5 HACCP REFERENTE DI PLESSO                  | 150,00                                                                    | 300,00                | -       | -         | -      | -               | 2      | 300,00    |        |
| 5 SICUREZZA/DOCENTI FORMATORI- CORSI         | 500,00                                                                    | 500,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 500,00    |        |
| 6 PROGETTO Cuochi d'artificio (Gattinara)    | -                                                                         | -                     | 300,00  | 300,00    | -      | -               | 1      | 300,00    |        |
| 6 Progetto Io Mangio a Scuola                | 370,00                                                                    | 370,00                | 3500,00 | 3500,00   | -      | -               | 1      | 3.870,00  |        |
| 7 COMMISSIONE ELETTORALE                     | 300,00                                                                    | 300,00                | -       | -         | -      | -               | 1      | 300,00    |        |
| TOTALE IMPEGNATO                             |                                                                           | 35.826,28             |         | 7250,00   |        | 3.413,72        |        | 46.490,00 |        |
| TOTALE RESIDUO DA CONTRATTARE                |                                                                           | € 28,70               |         | € 80,32   |        | € 0,00          |        | € 109,02  |        |
| ALTRE ASSEGNAZIONI                           |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| TOTALE PREVISTO                              |                                                                           |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI                | (€ 2.408,59 + 1.180,66 economie+NOTA MIM DEL 06/12/25 €589,31) € 4.178,56 |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| ATTIVITA' SPORTIVA                           | 1.800,90                                                                  |                       |         |           |        |                 |        |           |        |
| DOCENTI TUTOR/ORIENTATORE                    | NOTA MIM PROT. 18613 DEL 25/02/2026 € 10.325,66 lordo dipendente          |                       |         |           |        |                 |        |           |        |



# Fondo di Istituto - ATA

a.s. 2025/26

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

| TIPOLOGIA ATTIVITA' AGGIUNTIVA                                                                   | Unità |  | IMPORTO COMPLESSIVO lordo dipendente |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--|--------------------------------------|
| QUALIFICHE VARALLO E SUPPORTO DIDATTICA GATTINARA RILEVAZIONI                                    | 1     |  | € 420,00                             |
| GESTIONE CASI PARTICOLARI PERSONALE DOCENTE E ATA ORGANIZZAZIONE PERSONALE COLL. SCOL. GATTINARA | 1     |  | € 1.435,50                           |
| GESTIONE PIATTAFORME MINISTERIALI CREDITIZIE (Pec -ANAC)                                         | 1     |  | € 537,00                             |
| TRATTAMENTI GIURIDICI ECONOMICI                                                                  | 1     |  | € 1.435,50                           |
| GESTIONE CASI PARTICOLARI PERSONALE DOCENTE E ATA VARALLO                                        | 1     |  | € 1.435,50                           |
| RILEVAZIONI                                                                                      | 1     |  | € 239,25                             |
|                                                                                                  |       |  | € -                                  |
|                                                                                                  |       |  | € -                                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                    |       |  | <b>€ 5.502,75</b>                    |

## ASSISTENTI TECNICI

| TIPOLOGIA ATTIVITA' AGGIUNTIVA                           | Unità |  | IMPORTO COMPLESSIVO lordo dipendente |
|----------------------------------------------------------|-------|--|--------------------------------------|
| SUPPORTO MAGAZZINO CARICO/SCARICO GATTINARA              | 1     |  | € 478,50                             |
| SUPPORTO MAGAZZINO CARICO/SCARICO VARALLO                | 1     |  | € 478,50                             |
| GESTIONE LABORATORIO ACCOGLIENZA GATTINARA E CASSA BUONI | 1     |  | € 319,00                             |
| GESTIONE LABORATORIO ACCOGLIENZA VARALLO E CASSA BUONI   | 1     |  | € 319,00                             |
| COLLABORAZIONE VARIA VARALLO                             | 5     |  | € 558,25                             |
| COLL. UFFICIO DIDATTICA GATTINARA                        | 1     |  | € 319,00                             |
| COLLABORAZIONE UFFICIO MAGAZZINO VARALLO                 | 1     |  | € 319,00                             |
| COLLABORAZIONE CON TEAM DIGITALE                         | 2     |  | € 638,00                             |
| GESTIONE MAGAZZINO SALA VARALLO                          | 1     |  | € 159,50                             |
| COLLABORAZIONE VARIA A.T. GATTINARA                      | 3     |  | € 478,50                             |
| COLLABORAZIONE PLONGE SALA GATTINARA                     | 1     |  | € 334,95                             |
|                                                          |       |  |                                      |
|                                                          |       |  |                                      |
| <b>TOTALE</b>                                            |       |  | <b>€ 4.402,20</b>                    |

## COLLABORATORI SCOLASTICI

| TIPOLOGIA ATTIVITA' AGGIUNTIVA                               | Unità |  | IMPORTO COMPLESSIVO lordo dipendente |
|--------------------------------------------------------------|-------|--|--------------------------------------|
| COLLABORAZIONE VARIA PULIZIA VARALLO                         | 6     |  | € 412,50                             |
| COORD. C.S. VARALLO                                          | 1     |  | € 385,00                             |
| GESTIONE PALESTRA VARALLO                                    | 6     |  | € 412,50                             |
| GESTIONE SEDE DI VIA CALZA                                   | 1     |  | € 343,75                             |
| GESTIONE ARCHIVIO - MAGAZZINO DETERSIVI DISPONIBILITA' VARIA | 1     |  | € 453,75                             |
| PULIZIE PIANO CUCINE E PLONGE VARALLO**                      | 2     |  | € 1.485,00                           |
| PULIZIA CUCINA GRANDE PLONGE GATTINARA**                     | 1     |  | € 728,24                             |
| COLLABORAZIONE PLONGE SALA GATTINARA                         | 1     |  | € 261,25                             |
|                                                              |       |  | € -                                  |
| <b>TOTALE</b>                                                |       |  | <b>€ 4.481,99</b>                    |

**\*\*Quota Plonge Varallo - Gattinara € 2.900,00**

Budget disponibile a.s. 2025/26 di cui € 2.564,44 Valorizzazione ATA

Budget contrattato a.s. 2025/26

Budget da contrattare a.s. 2025/2026

€ 14.466,94

€ 14.386,94

€ 80,00 quota plonge

Il Direttore SGA

ANTONIA SPADAVECCHIA

Il Dirigente Scolastico

ANGELA MARIA VICARIO

*Handwritten signatures and initials: AR, FR, Gu, d, RH, and others.*

- n. 2 assistenti amm.vi uno a Varallo e uno a Gattinara;
- n. 2 assistenti tecnici;
- n. 5 collaboratori scolastici n. 2 a Varallo (1 ingresso alunni, 1 piani aule)
- n. 3 a Gattinara (1 ingresso alunni, 1 piano aule, 1 via Calza).

### **Art. 14) Diritto alla disconnessione**

Nel CCNL scuola 2019-2021, al punto c8 del comma 4, lettera c), dell'art.30, è scritto che sono oggetto di contrattazione integrativa di Istituto: "i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) pertanto si definisce la fascia oraria nel seguente modo:  
dalle 18.00 alle 7,48 dei giorni lavorativi e nelle 24 h di sabato, domeniche e giorni festivi.

### **Art.15) Lavoro Agile e Lavoro da Remoto**

Lavoro agile e lavoro da remoto saranno da concordare nel rispetto della normativa prevista dal CCNL 19/21.

### **Art.16) Sottoscrizione contratto**

Il presente contratto viene confermato dalle parti contraenti. Per quant'altro non espressamente previsto negli articoli di cui sopra, e non espressamente abrogato, troverà applicazione la legislazione vigente e il CCNL. Il presente contratto, stilato su sei facciate per un totale di 16 articoli, viene sottoscritto dai contraenti.

### **Art.17) Revisione**

Tutti gli articoli premessi potranno essere oggetto di revisione, in caso di emergenze, secondo la normativa vigente.

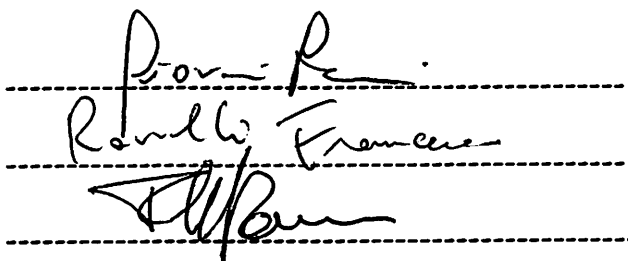
Varallo, 09/06/2026

Componenti R.S.U. d'Istituto

Prof. Giovanni Grano

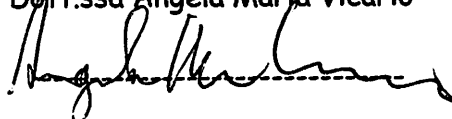
Prof. Ravelli Francesco

Prof. Ronca Filippo





Parte datoriale  
Il dirigente scolastico  
Dott.ssa Angela Maria Vicario





Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Istituto IPSEOA PASTORE

| INCARICHI SPECIFICI a.s. 2025/26                                                      |                           |         |         |                                        |                 |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|---------|----------------------------------------|-----------------|--------------------|
| Quota Incarichi specifici ATA                                                         |                           |         |         |                                        |                 |                    |
|                                                                                       | Assistenti Amministrativi | 1a pos. | 2a pos. | INCARICO                               | imp.to art. 7/2 | importo lordo dip. |
| 1                                                                                     | Assistente Amministrativo |         |         | PENSIONI - INQUADRAMENTI STIP. VARALLO |                 | € 886,66           |
| 2                                                                                     | Assistente Amministrativo |         |         | COTROLLO GPS -GRADUATORIE VARALLO      |                 | € 886,66           |
| 3                                                                                     | Assistente Amministrativo |         |         | CONTROLLI GPS - GRADUATORIE GATTINARA  |                 | € 886,66           |
|                                                                                       |                           |         |         |                                        |                 | € 2.659,98         |
|                                                                                       | Assistenti Tecnici        | 1a pos. | 2a pos. | INCARICO                               | imp.to art. 7/2 | importo lordo dip. |
| 1                                                                                     | Assistenti Tecnico        |         |         | PICCOLA MANUTENZIONE VARALLO           |                 | € 400,00           |
| 2                                                                                     | Assistenti Tecnico        |         |         | PICCOLA MANUTENZIONE GATTINARA         |                 | € 400,00           |
|                                                                                       |                           |         |         |                                        |                 | € 800,00           |
|                                                                                       | Collaboratori Scolastici  | 1a pos. |         | INCARICO                               | imp.to art. 7   | importo lordo dip. |
| 1                                                                                     | Collaboratore Scolastico  |         |         | COORDINAMENTO CS GATTINARA             |                 | € 380,00           |
|                                                                                       | Collaboratore Scolastico  |         |         | ASSISTENZA ALUNNI DISABILI VARALLO     |                 | € 466,61           |
|                                                                                       |                           |         |         |                                        |                 | € 846,61           |
| ** gli importi di cui sopra verranno liquidati proporzionalmente al servizio prestato |                           |         |         |                                        |                 |                    |

TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA € 4.306,59

Riepilogo generale incarichi specifici a.s. 2025/26

Totale disponibile a.s. 2025/26 € 4.306,59

Totale programmato a.s. 2025/26 € 4.306,59

Economie a.s. 2025/26 € 0,00

Il Direttore SGA  
ANTONIA SPADAVECCHIA

Il Dirigente Scolastico  
ANGELA MARIA VICARIO